

Tema:	Arbeidslivskriminalitet	Rapportdato:	29.12.2018
Område:	Byggeprosjekter i regi av Helse Bergen HF	Periode:	4. kvartal 2018
Utarbeidet av:	Gerd Frantzen	Neste rapport:	29.03.2019

1. Arbeidsmetodikk for kontroller mot sosial dumping i byggeprosjektene til Helse Bergen HF

Det vil bli utført kontroller på lønns- og arbeidsvilkår gjennom hele byggefasen i byggeprosjektene til Helse Bergen HF. Arbeidsmetodikken følger anbefalingene til Difi (Direktoratet for forvaltning og ikt).

<https://www.anskaffelser.no/samfunnsansvar/arbeidslivskriminalitet>

Det betyr at alle entreprenører umiddelbart etter oppstart vil motta et skjema for egenrapportering som skal besvares innen en viss tid. Entreprenørene må sende egenrapporteringsskjema videre til alle sine underentreprenører og leverandører (UE'er), som igjen skal sende til sine UE'er.

Egenrapportene stiller spørsmål om lønns- og arbeidsvilkår i virksomheten, både når det gjelder egne ansatte, innleide og om de legger allmenngjorte/ landsomfattende tariffavtaler til grunn for arbeider på kontrakt med Helse Bergen HF.

Det etterspørres om antall ansatte, fagområde, særregler, prosent av utskifting av personell siste år, prosentandel utenlandske arbeidere osv. I tillegg etterspørres informasjon om eventuelle underleverandører/ underentreprenører.

Utfylte skjema brukes til å gjøre en risikovurdering i forhold til potensiell sosial dumping. Firmaer som vurderes å ligge i risikosjiktet, vil bli bedt om å framlegge lønns slipper, timelister og kontrakter.

Dersom det oppdages entreprenører som har uregelmessigheter i forhold til lønns- og arbeidsvilkår vil dette bli fulgt opp, og entreprenøren skal umiddelbart rette opp forholdet. Dersom forholdet ikke blir rettet opp eller det oppdages nye uregelmessigheter, vil entreprenør bli bortvist fra prosjektene til Helse Bergen HF.

Kontrollene vil også omfatte entreprenører på rammeavtale.

Helse Bergen HF har nulltoleranse for sosial dumping.

2. Egenrapport fra entreprenører

Prosjekt BUS2: I perioden er det mottatt egenrapporteringsskjema fra K201 og 12 stk av entreprisens underentreprenører/ leverandører. Entreprise K201 har totalt 25 underentreprenører, og 19 underentreprenører til underentreprenør. Entreprise K603 har 2 stk underentreprenører, og en av disse har i tillegg til K603, levert egenrapport.

Det er kontraktsfestet i prosjektet at det kun er anledning til å ha underentreprenører i 2 ledd. Det ble avdekket et unntak i entreprisen K201, som ble avsluttet i juni 2018. K201 ble gjort oppmerksom på saken, og er bedt om at dette ikke skal gjenta seg. Dersom dette oppdages på ny, vil det bli utstedt en bot på kr. 25.000,- iht kontraktbestemmelsene. (Viser til kontrakt med K201, Del II Kontraktgrunnlaget pkt B.2.14.4).

3. Risikovurderinger og kontroller

Prosjektnavn	Mottatte egenrapporter	Antall vurdert i risikogruppe	Årsak til vurdering	Antall grundigere kontroll
BUS2	15	1	Bemanning m/ spesiell overtidbetalingsavtale	1

4. Avdekkede uregelmessigheter

Pr. 29.12.2018 hadde vi hatt 1 funn på prosjektet. Disse er fordelt slik:

Type funn	antall
Manglende arbeidskontrakter, arbeidskontrakter med mangler	0
Ulovlige arbeidsavtaler	1
Manglende overtidbetaling	0
Brudd på arbeidstidsbestemmelser	1
Timelønn under lovlig tariff	0
Annet	0

Forholdet ble gjenstand for grundig gjennomgang, og er nå korrigert. K201 stanset midlertidig bruk av bemanningsselskapet. Det viste seg å være en uheldig formulering i vedlegg til arbeidskontrakt. Dette er nå korrigert, og det er skriftlig lovet en gjennomgang av firmaets kontrakter etter nyttår. Dette følges opp.

5. HMS-kort kontroller

Det foretas kontroller ute på byggeplassene, både på de selvstendige byggeprosjektene (BUS2, Moldbakken 9, Nordås osv.) og på Haukeland generelt (entreprenører på rammeavtale). Kontrollene foregår ved at en går ut og etterspør HMS-kort, og ser disse opp mot bemanningslistene. Alle skal registrere sitt HMS-kort på elektroniske bemanningslister. Registreringen foregår ved kortlesere/ App på mobil. For å registrere seg inn på App'en, må en være i geografisk nærhet til område en vil registrere seg inn på.

Alle skal ha gyldig HMS-kort og alle skal registrere seg på mannskapslistene. Det vil bli gjennomført kortkontroller, som innebærer at alle som ikke har registrert seg på mannskapslister;

1. 1. gang vil få en muntlig advarsel, med melding til arbeidsgiver
2. 2. gang vil få en skriftlig advarsel, med melding til arbeidsgiver
3. 3. gang vil bli bortvist fra Helse Bergen HF

Vi har foreløpig ikke gitt advarsler eller utført bortvisninger, da det har vært litt «ugreie» ved kortlesere og App. Kontrollene har dermed vært utført med sikte på å sjekke at alle har gyldige HMS-kort, og at alle registrer seg inn på prosjektene.

Kontroller foretatt i perioden	Prosjekt	Advarsler (1. og 2. gangs advarsler)	Bortvisninger
3	BUS2	0	0
4	Rammeavtaler	0	0
4	Moldbakken	0	0

6. Spesielle forhold

BUS2- kontrakt K603 (Avfalls- og tøysuganlegg) inngått med et finsk firma, har vært gjenstand for granskning pga manglende HMS-kort hos underentreprenør. Vedkommende uten HMS-kort, er nå ikke lenger på byggeplass. Entreprisen følges opp i tiden framover.