

PROTOKOLL

**fra drøftings- og informasjonsmøte
mellom
Helse Bergen HF
og
foretakstillitsvalgte**

Sted: Bergen
Dato: 21.01.2019

Til stede:

Fra arbeidsgiver:

Navn:	Tittel:
Helga Berdal Lorentzen	Seksjonsleder
Helge Bergmann	Prosjektleder
Anne Randi Skirbekk	Seksjonsleder
Erling Svensen	Rådgiver
Lene Fritzvold Tenfjord	Rådgiver

Fra arbeidstakerorganisasjonene:

Navn:	Forening:
Ingunn Toft	Vara foretakshovedverneombud
Arvid Langeland	Norsk sykepleierforbund
Rune Olsen	Norsk fysioterapeutforbund
Else - Gunn Fjell	Norsk radiografforbund
Kristin Sæle	Den norske legeforening
Irene Hopsdal	Fagforbundet
Linda Karin Gangstøe	Fagforbundet
Karen-Anne Stordalen	Norsk sykepleierforbund
Robert Skaar	Delta
Arleen Aune	Den norske legeforening
Dobriła Radulovic	Tekna
Kjell-Arne Fløde	Norsk Ergoterapeutforbund
Bjarte Bruntveit	Norsk psykologforening

TEMA FOR DRØFTINGEN:

1. Drøftinger på foretaksnivå (eventuelle saker til neste styremøte)
 - a. Styresak - ekspansjonsetasjane i BUS v/ Helge Bergmann
2. Øvrige drøftinger
3. Informasjonsaker
 - a. Forbedringsundersøkelsen 2019 v/Erling Svensen
 - b. Ny IA-avtale v/Anne Randi Skirbekk
 - c. Nye varslingsrutiner v/ Anne Randi Skirbekk

Drøftinger på foretaksnivå

- a. Styresak - ekspansjonsetasjane i BUS v/ Helge Bergmann

Arbeidstakerrepresentantene hadde følgende spørsmål til arbeidsgivers underlag:

Spørsmål (arbeidstakerorganisasjon)	Svar fra arbeidsgiver
Den norske legeforening	
Har annen alternativ bruk vært diskutert?	<i>Prosjektet har vurdert at det i det lange perspektivet er behov for flere barselplasser. Fødestuene/multifunksjonsrommene skal brukes til fødsel og korte barselopphold. Veksten i pediatri er innenfor poliklinikk/dagbehandling, ikke døgnopphold. Denne etasjen vil derfor kunne avlaste når sentralblokken skal oppgraderes.</i>
Fagforbundet	
Bruk av Marie Joys hus og KK når sentralblokken skal oppgraderes? Kapasitet der?	<i>Det vil være kapasitet der, men miljøene ønsker å være nær/i sentralblokken.</i>
Norsk sykepleierforbund	
Støtter at ekspansjonsetasjene tas i bruk. I dag reiser 40 % av kvinnene ut innen ett døgn. Hva vil barselsengbehovet være dersom barseltiden ble 3 dager? Hvis dette overstiger antall rene barselplasser, hva vil fødestuebehovet være?	<i>Det kan vi beregne. Vi dobler antall fødestuer i forhold til det vi har i dag. Vanskelig å se at fødestuer vil være en knapp faktor. Pasientforløpet i tilknytning til multifunksjonsfødestuene gir fleksibilitet. Ser man at mor/barn har behov for et lengre barselopphold, flyttes de til familierom for resten av oppholdet. Det er lite sannsynlig med kapasitetsproblem på fødestuer.</i>

Informasjonssaker:

- a. **ForBedringsundersøkelsen:**

Arbeidstakerrepresentantene hadde følgende spørsmål til arbeidsgivers underlag:

Spørsmål (arbeidstakerorganisasjon)	Svar fra arbeidsgiver
Norsk fysioterapeutforbund	
Kan være vanskelig å i definere en avgrensning for «der jeg jobber» eller «mi eining». Flere yrkesgrupper som jobber flere steder som en del av sin arbeidshverdag.	<i>Spørsmålsformuleringen er noe endret fra i fjor for å tydeliggjøre hva som menes med «her».</i>
Norsk sykepleierforbund	
Hvordan følges resultatene opp?	<i>Resultatene og forbedringsplanen følges opp i linjen.</i>

- b. **Ny IA-avtale**

Arbeidstakerrepresentantene hadde følgende spørsmål til arbeidsgivers underlag:

Spørsmål (arbeidstakerorganisasjon)	Svar fra arbeidsgiver
Norsk sykepleierforbund	
Bortfall av tilretteleggingstilskudd. Bekymring at bortfall av dette vil gjøre det vanskeligere å få tilrettelagt for de som trenger det.	<i>Totalt for Helse Bergen, 3,1 millioner i 2018. Mange avdelinger har ikke søkt på disse tilretteleggingspengene tidligere. Andre har søkt på rutine. De fleste har tilrettelagt uten hjelp av tilskudd. Eksperttilskudd som nå vil være en mulighet vil kunne få raskere avklaringer for arbeidstakere der det ikke er mulig å komme tilbake til jobb. Denne ordningen er ikke helt klarlagt fra NAV sin side.</i>
	<i>Foreslår å sette sammen en partssammensatt gruppe for å se nærmere på de nasjonale målsetningene for sykefravær og frafall. Hva skal Helse Bergen sine målsetninger være for å jobbe med sykefravær og frafall?</i>
	Kan dere peke ut to tillitsvalgte som kan delta i denne partssammensatte gruppen?

c. Nye varslingsrutiner (Felles for Helse Bergen og Helse Vest)

Ingen spørsmål/merknader.

For arbeidsgiver:

Lene F. Tønnesen

For arbeidstakerorganisasjonene:

Walt 3 Son (DEZTA)

Ege-gunn feli (KRF)

Birgitte (NPP)

Radulovic (Tekna)

fre. 25.01.2019 16:17

Ekspansjonsetasjane i BUS – drøftingsprotokoll

I den vedlagde protokollen stend det at Norsk Sjukepleiarforbund skal ha sagt: «I dag reiser 40 % av kvinnene ut innen ett døgn.»

Det som skulle ha stade var:

NSF viste til at i konseptfasen for BUS 2 vart kapasitetsvurderingane baserte på at ca. 40 % av dei fødande ville reisa heim innan eit døger etter fødselen. Den føresetnaden førde til stort folkeleg engasjement – dei var urolege for at kvinnene vart tvinga til å reisa heim for tidleg. Det medverka til at eit samla styre vedtok konseptet under den føresetnaden at det skulle finnast areal i BUS 2 til fleire sengjer i tilfelle det skulle visa seg at det vart trong for det. Før vedtaket vart gjort, informerte administrasjonen om at det fanst slik ekspansjonsareal i planane.

NSF støttar framlegget om at 5. etasje i bygg 51 vert realisert som ein sengeetasje og at 2. etasje i bygg 54 vert realisert som ein poliklinikk/dagbehandlingsetasje.

NSF fekk ikkje høve til lesa gjennom protokollframlegget før protokollen var send til styret. Av di det er praktisk vanskeleg å endra protokollen no, er det difor avtalt at ordlyden i denne e-posten vert lagd ved protokollen, og at styret vert informert om dette før styremøtet den 30. januar.

Venleg helsing

Arvid Langeland

føretakstillitsvald for NSF i Helse Bergen

55973359 / +4795723340

arvid.langeland@helse-bergen.no



NORSK
SYKEPLEIERFORBUND