

## Lærlingeordningen i Helse Bergen.

### Handlingsplan for økt kvalitet og volum på lærlinger i sykehuset.

Utarbeidet september 2017 i regi av Seksjon fag og utdanning, FoU avdelingen, Helse Bergen

#### Status

I lys av Regjeringens yrkesfagløft (2016) og Helse Vest sine føringer om økt satsing og økt volum på antall lærlinger har Helse Bergen iverksatt følgende prosess:

Våren 2017 var lærlingsituasjonen sak i Foretaksledelsen hvor det ble vedtatt å etablere en felles sentral støtte/servicefunksjon ift lærlingene i foretaket. Denne funksjonen har til hensikt å:

- bidra til økt kvalitet og volum i fagopplæringstilbudet ved sykehuset, gjennom å :
  - være et kompetansesenter for lærlingeordningen
  - legge til rette for erfaringsutveksling på tvers av avdelinger/klinikker
  - utdanne veiledere/instruktører i sykehuset
  - organisere nettverk for veiledere/fagansvarlige og for lærlinger
- bidra til bedre utnyttelse av personellmessige og økonomisk ressurser gjennom:
  - å opparbeide spisskompetanse om lærlingeordningen som igjen vil være en ressurs for ledere/veiledere/lærlinger
  - å bidra til mer samordnet system for administrative rutiner knyttet til ansettelse og oppfølging av lærlinger
- være et kontaktpunkt mellom Fylkeskommunen, kommuner, undervisningsinstitusjoner og sykehuset
- være pådriver for å involvere flere enheter i sykehuset til å bli læreplass om ikke tidligere har vært det

Denne funksjonen var operativ fra høsten 2017 med fokus på helsefagarbeiderlærlingen og vil 1.halvår av 2018 omfatte alle lærlinge kategorier i sykehuset.

For helsefagarbeiderlærlingene har Helse Bergen en todelt løsning med egne ansatte lærlinger gjennom TAF løpet og samarbeidslærlinger med omliggende kommuner. Helse Bergen ønsker å evaluere eksisterende løsning med egne TAF lærlinger og vurdere overgang til ordinære lærlinger. I påvente av dette er det ikke tatt opp egne helsefaglærlinger høsten 2017. Samarbeidsavtalen om samarbeidslærlinger vil også reforhandles 1.halvår av 2018.

Antall helsefagarbeidere fortsetter å synke i Helse Bergen og vi har pr i dag et antall på ca. 440 helsefagarbeidere (271 månedsværk). Dette kombinert med en mer krevende rekrutteringssituasjon av sykepleiere gjør at det nå er etablert et prosjekt som skal se på helsefagarbeidernes kompetanseområder og iverksetting av tiltak for å utvide disse.

Erfaringene tilsier at videreutdanningsmulighetene på fagskolenivå er svært viktig for å sikre fagarbeiderne en karrierevei og dermed rekruttere og beholde denne gruppen. Det er derfor etablert et tett samarbeid med Hordaland fagskole for å sikre rett innhold og volum i fagskoletilbudet.

Helse Bergen bidrar på vegne av Spekter i arbeidet med å etablere en regional samfunnskontrakt om lærlinger i Hordaland. Målet er at alle kvalifiserte elever som ønsker, skal få tilbud om lære plass.

## Målsettinger og tiltak

### **1. Helse Bergen skal være en attraktiv lærebedrift og ha en lærlingesammensetning som samsvarer med foretaket og samfunnets behov**

- a) Etablere en føretaksovergripande koordinatorstilling (mai 2017)
- b) Deltagelse i arbeidet med samfunnskontrakt i Hordaland
- c) Videreføre tilbud til ungdomskoleelever om fagdager for å øke søknad til relevante lærefag for sykehuset.
- d) Gjennomgå alle relevante fagområder med fagarbeidere å kartlegge mulighet for flere lære plasser.
- e) Integre økte kostnader til lærlingelønn i foretakets langtidsbudsjett
- f) Dialog med fagforeningene (Fagforbundet og Delta) og nivå 2/3 ledere for diskusjon om dimensjonering av og innhold i utdanningene.
- g) Evaluere og revidere samarbeidsavtale med kommunene om opplæring av helsefagarbeiderlærlinger.
- h) Evaluere og vurdere innretning på egne lærlinger (TAF, vekslingsmodell eller ordinære lærlinger).

### **2. Helse Bergen skal innfri krav til kvalitativt gode lære plasser**

- a) Etablere en føretaksovergripande koordinatorstilling (mai 2017).
- b) Felles intro- og fagdager for lærlingene.
- c) Systematisk utprøving og bruk av ferdighetstrening for lærlingene.
- d) Styrke kvalitet på veiledning (instruktør) gjennom veilederkurskurs og nettverkssamlinger.
- e) Oppdatering og revisjon av Opplæringsbøkene.
- f) Ta i bruk Kompetanseportalen mer systematisk med bruk av elektronisk opplæringsbok/kompetanseplaner samt vurdering og veiledning (jfr modul for LIS 1).

### **3. Fagarbeiderne i Helse Bergen skal ha faglige utviklings- og karrieremuligheter i tråd med Helse Bergens behov**

- a) Samarbeid med Fagskolen i Hordaland om videreutdanningstilbud samt bidra med foredragsholdere i utdanningen.
- b) Stipendordning for videreutdanning innen særskilte områder.
- c) Styrke helsefagarbeidernes kompetanse og funksjonsområde gjennom bruk av simulering og ferdighetstrening.

### **4. Helse Bergen skal sikre synergi og legge til rette for læring på tvers av lærefagene**

- a) Etablere en foretaksovergripende koordinatorstilling (mai 2017).
- b) Standardisere innfasing og gjennomføring av læretid der det er hensiktsmessig.