

PROTOKOLL
fra drøftings- og informasjonsmøte
mellom
Helse Bergen HF
og
foretakstillitsvalgte

Sted: [Bergen](#)
Dato: 09.05.2018

Til stede:

Fra arbeidsgiver:

Navn:	Tittel:
Eivind Hansen	
Kristin Pundsnes	
Wibeke Krokås	
Lasse Hatletvedt	
Nina-Christin Næsheim	

Fra arbeidstakerorganisasjonene:

Navn:	Forening:
Vigdis Fjeld – ikke til stede	NITO
Lorentz Linde	YLF
Geir A Sunde	Dnlf
Ingeborg Sævareid	Foretakshovedverneombud
Ingunn Toft	Vara foretakshovedverneombud
Bjarte Bønes Bruntveit	NPF
Rune Olsen	NFF
Rolf Unneland	FO
Kari Fosse	NRF
Robert Bergesen Skar	Delta
Irene Hopsdal	Fagforbundet
Karen-Anne Stordalen	NSF

TEMA FOR DRØFTINGEN:

1. Drøftinger på foretaksnivå (eventuelle saker til neste styremøte)
 - a. Langtidsbudsjett

*Forutsetningene for budsjettet gjennomgått.
Til styrebehandling 30.mai 2018
Budsjetttrammer for 2019 utdeles til enhetene i juni, som er en endring fra tidligere*
2. Øvrige drøftinger

Langtidsbudsjett

3. Informasjonsaker

Arbeidstakerrepresentantene hadde følgende spørsmål til arbeidsgivers underlag for pkt a:

Spørsmål (arbeidstakerorganisasjon)	Svar fra arbeidsgiver
<p>På side 5 i Langtidsbudsjettet står det:– «Det er likevel ikkje gitt at føretaka får ei økonomisk ramme som understøttar den venta veksten i pasientbehandlninga fullt ut. Helse Vest har lagt til grunn at vekst i pasientbehandling blir kompensert i basisramma, og blir vidareført i statsbudsjettet dei komande åra.»</p> <p>Hva betyr dette?</p>	<p><i>Ordlyden i dette avsnittet blir justert</i></p>
<p>NSF: Hvordan skal man klare et overskudd i 2019 på 160 mill? Har alt 40 mill i neg. avvik i 2018. Har ikke sett effekt av endringer. Usikkerhet i forhold til finansieringsordninger basisramme og ISF.</p> <p>Er resultatkravet urealistisk - for høyt?</p> <p>Kan HBE investere etter oppsatt plan?</p>	<p><i>Må holde tak i at igangsatte endringer skal gi positiv effekt og at de gjennomføres fullt ut (Mottaksmodellen, BUK, strukturelle endringer, «Alle møter», mm)</i></p> <p><i>Det ligger utfordringer i investeringsbudsjettet. Skal en justere resultatkrav må en redusere investeringene. Investeringsbudsjettet må også justeres i tråd med bygningsmessig utviklingsplan (styrebehandles høst 2018)</i></p>
<p>DNLF – støtter NSF – må også støtte oppunder de tiltak for endring som er iverksatt</p> <p>Se på alle vaktordningene til legene. Se på antall legeårsverk</p> <p>Blir det for stramt får ikke legene gjennomført LIS-utdanningen</p>	
<p>De fleste enheter har underskudd pr dd– budsjett trumfer bemanning</p> <p>Små avdelinger store underskudd</p>	<p><i>Underskuddet er ikke likt over alt, og har ulike årsaker. Må jobbe i de ulike enheter etter hva som er potensiale.</i></p>
<p>Protonsenteret – bygges ikke det for «halve Norge»? Er det da greit at vi skal ta alle kostnadene?</p> <p>Er fremskynding av bygging av protonsentere for å redusere gjestepasientutgifter vi har i dag?</p>	<p><i>Dette gjelder også flere andre investeringer.</i></p> <p><i>Det vil bli jobbet i egen nasjonal prosjektgruppe 300 mill i tilskudd + 700 mill i lån</i></p> <p><i>Driftsinntekter skal bidra til finansiering</i></p> <p><i>HBE ønsker å starte opp med bygging før Stortinget har vedtatt, bruker gave + lån fra Helse Vest</i></p> <p><i>Effekten av protonterapi er første og fremst å redusere seinskader</i></p>

Merknader (arbeidstakerorganisasjon)	Respons fra arbeidsgiver
<p>Foretakstillitsvalgte mener at langtidsbudsjettet til Helse Bergen i 2019 – 2023 er for stramt ut fra de siste års erfaringer. Det er lagt opp til et overskudd på 160 millioner kroner i 2019, og 200 millioner årlig i årene 2020 – 2023. Vi mener at overskuddet settes for høyt. Vi foreslår at plan for finansiering av protonsentor gjennomgås, og at det vurderes alternativ plassering og finansiering av helikopterbasen. Det er viktig at driftsbudsjettet er stort nok til å sikre god pasientbehandling, pasientsikkerhet og et forsvarlig arbeidsmiljø.</p>	

For arbeidsgiver:

For arbeidstakerorganisasjonene:
