



IPS-Ressurssenter - Kva er det?

Susan Savides, NAV Hordaland

Kristin Vold Hjerpås, Arbeids- og velferdsdirektoratet

Arbeid og psykisk helse





NAV meldingen

Under behandlingen av «NAV-meldingen» høsten 2016 vedtok Stortinget følgende:

«Å be regjeringen om å sørge for at NAVs tilbud til mennesker med psykiske lidelser styrkes.

De gode erfaringene med individuell jobbstøtte (IPS) må tas vare på ved at arbeidsmetodikken som er utviklet, videreføres og videreformidles i etaten, etter utløpet av forsøksperiodene.»

Arbeid og psykisk helse





Hva skjer?

- Budsjettlekkasje:
 - IPS skal sikres og styrkes
 - A.Haugli: «Nå endrer vi NAVs fullmakt slik at denne innsatsen kan styrkes»
- Hva må til:
 - Sikre opparbeidet kompetanse
 - Sikre eksisterende IPS tjenester
 - Styrke tjenesten
- Må skje i tett dialog med helsetjenesten



IPS- Ressurssentre

Utgangspunkt:

Sikre at opparbeidet erfaring og kompetanse som er utviklet gjennom IPS forsøkene i perioden 2012-2016 tas vare på, videreføres og spres.

NAVs egen isolerte oppfølgingsinnsats er ikke nok til å svare på utfordringene med å inkludere flere personer med psykiske helseproblemer og evt rusmiddelproblemer i arbeidslivet

Helsetjenestene må i større grad legge til grunn arbeidets forebyggende og helsemobiliserende sider: arbeid kan fungere terapeutisk og helbredende

Arbeid og psykisk helse



IPS – en samvirkemodell

- Felles kunnskapsgrunnlag i NAV og helsetjenesten
- Felles brukere
- Felles ansvar og mål
- Felles ledelse
-

Arbeid og psykisk helse





IPS-Ressurssenter

Opprettet tre steder i landet:

- Oppland (Hadeland)
- Hordaland (Bergen)
- Nordland (Bodø)

Målet med ressursentrene er å se om dette kan bidra til en nasjonal utvidelse av bærekraftige IPS-programmer i landet.

Arbeid og psykisk helse





IPS - Ressurssentre

- Ressurssentrene har erfaring og kunnskap om IPS og scorer høyt på kvalitet og resultater
- De har erfaring med opplæring og veiledning gjennom prosjektperioden
- De kan i praksis vise hvordan man jobber integrert
- Denne regionale, praksisnære etableringen av ressursentre ser ut til å være et bærende prinsipp for opprettholdelse og videreutvikling av IPS.



Hva kan et IPS- Ressurssenter tilby?

Støtte nyetableringer av IPS-programmer:

- Tilby hospitering for nyoppstartede IPS- programmer og/eller SE-programmer som vurderer å inkludere samarbeid mellom NAV og helsetjenesten i sitt program
- Bidra i oppstartssamlinger for nye IPS-programmer i regionen
- Bidra på kurs i SE/IPS lokalt og eventuelt sentralt

Støtte opp om allerede etablerte IPS-programmer:

- Bidra inn i kvalitetsevalueringer
- Koordinere og bidra i nettverkssamlinger for nøkkelpersonell i SE/IPS, eksempelvis metodeveiledere og evaluatore.

Arbeid og psykisk helse





IPS-Ressurssenter – en prøveordning

Teste ut om regionale ressursentre kan bidra til å sikre kunnskap og utvidelse av tjenesten:

- Utarbeide et forslag på hva som bør ligge i et ressurscenter
- Hvordan koordinere og organisere faglig innhold og tilbud til regionene
- Hvordan koble det praksisnære tilbudet opp mot FoU
- Utarbeide plan for spredning og implementering i regionene
- Kartlegge andre ressursmiljøer i egen region og hvordan nytte disse best mulig
- Koordinere arbeidet med kompetansemiljøer sentralt og regionalt for å samkjøre og utnytte ressursene

Arbeid og psykisk helse





Målgruppe for ressurscenter i Bergen

- Vi tar i mot alle henvendelser, men prioriterer følgende målgrupper:
 - IPS-organisasjoner som har inngått et forpliktende samarbeid mellom NAV, spesialisthelsetjeneste og/eller psykisk helsetjeneste i kommunen
 - IPS-tjenester som tilbyr bistand til mennesker med psykiske lidelser og/eller ruslidelser
 - IPS-tjenester som har fått tilskudd fra Helsedirektoratet og/eller Arbeids- og velferdsdirektoratet
 - IPS-tjenester i egen region

Arbeid og psykisk helse

