



IPS

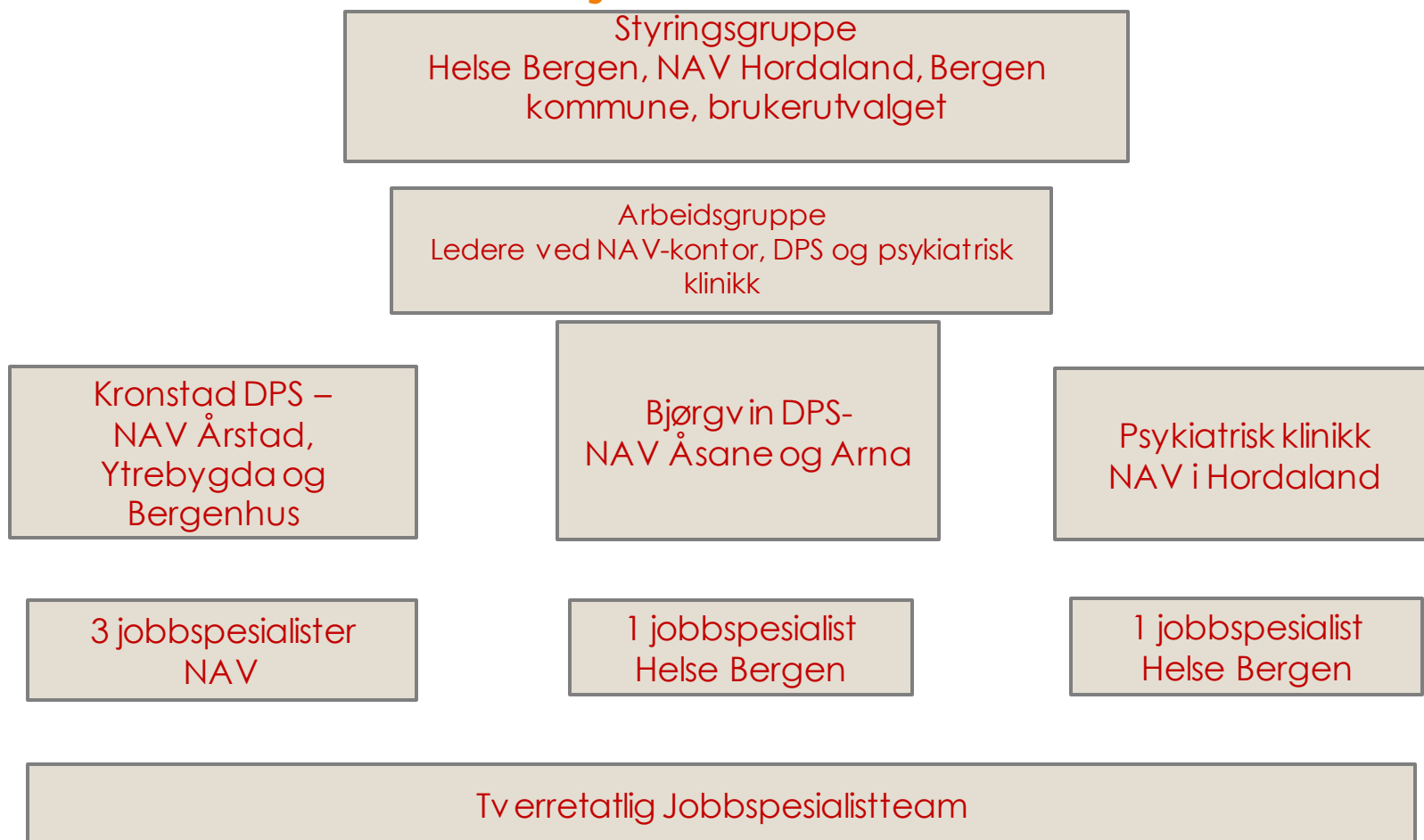
Jobbspesialistens rolle og erfaring fra jobbsøker

Teamleder og jobbspesialist
Trude Hjortland
IPS Bergen,
Psykiatrisk klinikk ASP

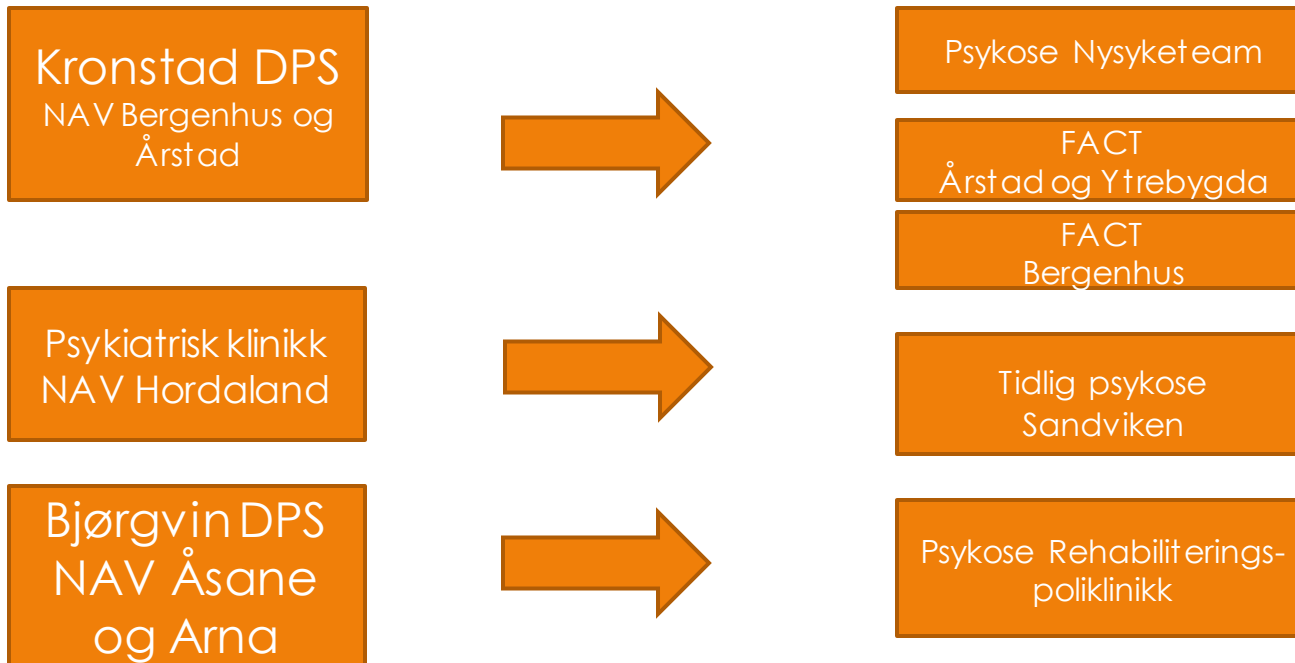
Dette vil jeg snakke om i dag

- Kort om IPS Bergen
- Jobbspesialistens rolle, og samarbeidspartnere
- Jobbutvikling; bygge tillit med arbeidsgivere
- Jobbstøtte integrert i behandlingsteamet
- Historien til Lars
- Hva med arbeidsgiverne
- Hvor jobber IPS'erne?

IPS Bergen; en integrert modell for Individuell jobbstøtte



Organisering i IPS Bergen



IPS Bergen



- Prosjektleder IPS Bergen, Susan Savides
- Jobbspesialist Bjørgvin DPS, Siren Nordbø
- Prosjekt koordinator Kronstad DPS, Margrethe Lillegaard
- Jobbspesialist Kronstad DPS FACT Bergenhus, Irene Dyngen Kjøbstad
- Jobbspesialist Kronstad DPS Nysyketeamet, Godelieve Buysse
- Teamleder og jobbspesialist Psykiatrisk klinikk, ASP, Trude Hjortland
- Jobbspesialist Kronstad DPS Nysyketeamet, Dag Ove Drotningvik
- Jobbspesialist Psykiatrisk klinikk, TPS, Cecilie Tertnæs
- Jobbspesialist Kronstad DPS, FACT Årstad, Elisabeth Moldestad Engelsen

Og vi vokser 😊

- I løpet av høsten suppleres teamet med ytterligere to jobbspesialister:
- Betanien DPS, FACT-team
- Bjørgvin DPS, Nordhordaland
- Vi blir da 7 jobbspesialister i IPS Bergen

Hvem er jobbspesialisten?



- Bør trives med, og mestre, en variert arbeidshverdag
- Bør trives med å treffe ulike type mennesker
- En stor fordel å være systematisk
- Må tåle avslag
- Bør være selvstendig og evne å motivere både seg selv og andre
- Må ha en klar rolleforståelse

Jobbspesialistens viktigste allierte

- Jobbsøkeren selv
- Behandlerteamet
- Jobbspesialistteamet
- NAV-veileder, los og markeds coordinator
- Lederne våre

Dere er grunnen til at jobbspesialisten ikke oftere ser slik ut:



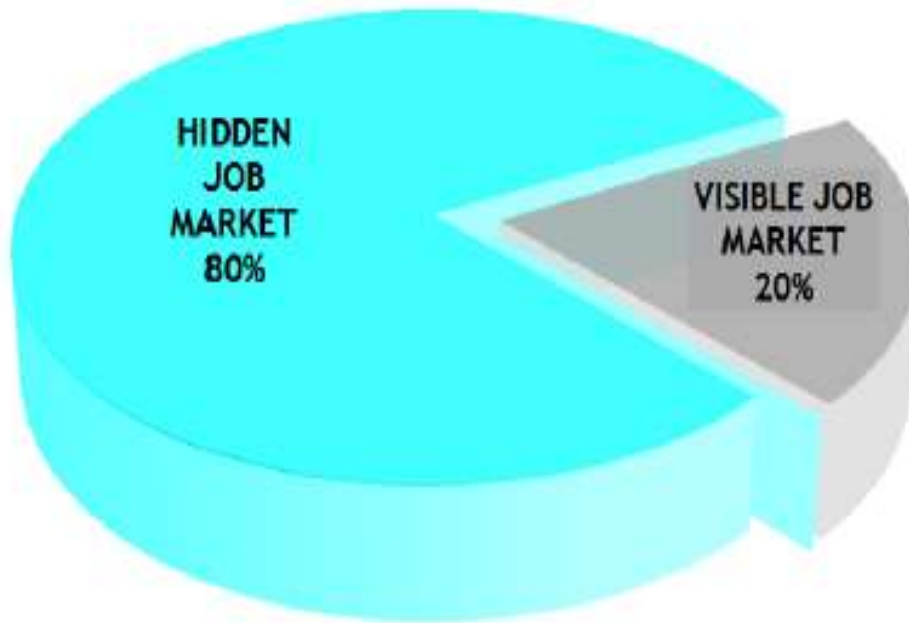
Det handler om rolleforståelse

- Jobbspesialistens primære oppgave er å utforske arbeidsmarkedet og fremskaffe jobbmuligheter!



Hvor finner vi jobbene?

VISIBLE JOB MARKET VS HIDDEN JOB MARKET



DID YOU KNOW?

Visible Job Market:

90% of job seekers apply for the 20% of jobs available in this market

Hidden Job Market:

10% of job seekers apply for 80% of potential jobs in this market

Kilde: Miles Rinaldi

Jobbutvikling; å skape tillit og skape jobbmuligheter

- Vise interesse
- Presentere tjenesten; hvorfor er dette en god deal for arbeidsgiver?
- Presentere kandidaten
- Dialog og forhandlinger
- Arbeidsavtale

Jobbstøtte integrert i behandlingsteamet

- Lære arbeidsoppgaver
- Forventninger
- Forstå arbeidsplassen
- Sosialt liv på arbeidsplassen
- Regelverk, rutiner, holdninger, kultur
- Arbeidskondisjon

Lars

- En historie😊

Hva med arbeidsgiverne?

Bredde i ordinære jobber i IPS Bergen

- Vedlikeholdstekniker
- Servitør
- Miljøarbeider
- Veileder
- Elektriker
- Renholdsmedarbeider
- Førskolelærer
- Butikkmedarbeider
- Anleggsgartner
- Spesialpedagog
- Kafèmedarbeider
- Lærling automatiker
- Lærling murer
- Lærling barne- og ungdomsarbeider
- Arkitektassistent
- Betongskjærer
- Servicetekniker
- Helsefagarbeider
- Kokk
- Stillasmontør
- Dyrepleier
- Båtmontør
- Hotelmedarbeider
- Assistenttrener
- Verkstedsmedarbeider håndverk
- Intervjuer
- Barnehageassistent
- SFO-medarbeider
- Programvareutvikler
- Transporttjenester
- Veiarbeider
- Saksbehandler
- Selger
- Kioskmedarbeider
- Helsesekretær
- Sjåfør
- Erfaringskonsulent
- Lagermedarbeider
- Daglig leder
- Hjelpearbeider
- Bo-oppfølger
- Pyrotekniker