

Retningslinjer for fastsetting av stipendiat- og forskarlønn ved Forskingsavdelinga, Divisjon psykisk helsevern

Visjon:

Haukeland Universitetssjukehus skal vere eit godt sted å forske. Ved Haukeland Universitetssjukehus er forskning ein integrert del av den kliniske kvardagen, og Haukeland Universitetssjukehus legg til rette for at forskarar får gjennomført forskingsprosjektet med dei midlane som trengs innafor dei rammer som gjeld i føretaket.

Forskingsavdelinga, Divisjon psykisk helsevern støtter seg til «Retningslinjer for forvaltning av forskingsressursar i Helse Bergen» ved fastsetting av lønn, men har valt å spesifisere desse ytterligare. I den følgjande teksten vil desse presiseringane stå i *kursiv*.

Lønnsfastsetting for tilsette i forskingsprosjekt i Helse Bergen

Nivå 2 leiar eller leiar som er delegert slik fullmakt, fastset lønn for tilsette i forskingsprosjekt, eventuelt i samråd med forhandlingsleiar i Personal- og organisasjonsavdelingen.

Helse Bergen skal vere i stand til å rekruttere og halde på kvalifisert arbeidskraft, dvs. kunne tilby marknadsløn, utan å vere lønnsleiande.

Rekruttering/overgang til stillingar i forskingsprosjekt skal ikkje medføre lønsmessige insentiv i forhold til stillingar innan klinisk arbeid.

Fastsetting av løn utover det stipendet vil dekkje (etter at sosiale kostnader og driftsmidlar til prosjektet er berekna), inneber at overskytande lønnsmidlar må dekkast av avdelinga sine ordinære driftsmidlar.

Lønnsfastsetting for stipendiat og midlertidig forskarstilling i prosjekt (post doc.)

Lønn vert dekt av stipendiatmidlar og er ikkje omfatta av bestemmelser om løn i overenskomst. Dei totale lønns- og sosiale utgiftene knytt til stillinga skal som hovudregel verte dekt innan ramma av stipendmidlane.

Ved lønnsfastsettinga kan avlønning av stipendiat ved universitetet være ei rettesnor i vurderinga.

Ved lønnsfastsetting bør følgjande kriterier bli vurdert:

- Arbeidstakar sin formelle kompetanse, herunder erfaring innan forskning
- Arbeidstakar sine evner til mål- og resultatoppnåing
- Engasjement og innsatsvilje
- Arbeidstakar sitt noverande lønnsnivå i stilling innan klinisk arbeid

Forskarstillingar er ikkje automatisk omfatta av tariffesta lønnsforhandlingar, med mindre partane i lønnsoppgjeret bestemmer noko anna. For forskarstillingar med tilsetting over fleire år og eventuell oppjustering av tildelte prosjektmidlar, vil det likevel vere naturleg å vurdere

lønnsjustering i samband med lønnsforhandlingar. Kostnader til slik justering skal også verte dekt innan ramma av stipendiatmidlane.

Presisering:

Kriteria om kompetanse, mål- og resultatoppnåing og engasjement vert rekna som innfridde idet vedkommande vert tildelt stipendmidlar, og vert ikkje vekta individuelt ut over dette. Kandidatar som er tilsett i ei klinisk stilling i føretaket før tildelinga, vert lønnsmessig plassert i stillinga si basislønn, utan tillegg. Eksterne kandidatar vil bli lønna i samsvar med føretaket si basislønn for aktuell profesjon.

I dei tilfella der dei totale lønns- og sosiale utgiftene knytt til stillinga overstig ramma av stipendmidlane vil Forskingsavdelinga dekke mellomlegget utan at dette går ut over minimumsavsetjinga til driftsmidlar, kr 50 000. Divisjonsleiinga vil kvart år sette av ein eigen pott til dette føremålet, basert på forventa søknader og pågåande prosjekt.

Den enkelte stipendiat/forskar vert oppmoda til å budsjettere med ein pott tilsvarande 3 % årleg lønnsvekst, i tråd med årleg justering av stipendsats. Faktisk lønnsutvikling vil avhenge av det generelle lønnsoppgjeret for Helse Bergen. Kandidatane vil, som tilsette i Helse Bergen, få lønnsjustering i samsvar med føretaket sine andre tilsette. Lønnsjusteringa vert som hovudregel utbetalt frå 1. januar same år.

Lønn for klinisk arbeid for lege tilsett som stipendiat

Dersom lege tilsett som stipendiat ønskjer å arbeide klinisk i tillegg til si forskarstilling, må dette eventuelt verte avtalt slik at stipendiatstillinga kan verte redusert/forlenga tilsvarande det kliniske arbeidet.

Ved avtale om utvida teneste/arbeidstid for klinisk arbeid for legar tilsett som stipendiat, gjeld egne bestemmelser i overenskomst.

Presisering:

Ved endring i stillingsprosent skal bidragsytar ha beskjed om varigheit; som hovudregel skal berre 50 % eller 100 % stilling nyttast.

Lønn for andre stillingar i forskingsprosjektet (ingeniør, bioingeniør m.v.)

Andre som vert tilsett i forskingsprosjekt (ingeniør, bioingeniør m.v.) er omfatta av overenskomst for aktuell yrkesgruppe når det gjeld lønn og arbeidstid m.m., og vil være omfatta av tariffesta lønnsoppgjør i Helse Bergen.