



Kunnskap Samarbeid Trygghet
mot felles mål

Nettverk i kreftomsorg og lindrende behandling
i Helse Stavanger foretaksområde

Veileder for samtale rundt ressursykepleierfunksjonen sammen med leder

1. Klinisk virksomhet på arbeidsplassen

Hvilke forventninger har leder til ressursykepleier?

Hvilke forventninger har ressursykepleier?

Har ressursykepleier oversikt over aktuelle pasienter i egen avdeling/soner? Hvis ikke, er det mulig å få til?

Bruker ressursykepleier rollen sin til veiledning og erfaringsutveksling med kolleger? Bli det satt av tid til dette? Hvordan blir det evt. praktisert?

I hvilken grad har leder og ressursykepleier fått utarbeidet gode rutiner for oppfølging og pleie av pasienter som trenger kreftomsorg eller lindrende behandling på sin arbeidsplass? (Flytskjema/sjekklistor)



HELSE STAVANGER
Stavanger universitetssjukehus



Kreftomsorg
Rogaland

Hvordan er rutinene rundt bruken av ESAS-r for pasienter som får lindrende behandling, og fungerer disse?

Hvordan er rutinene rundt bruk av individuell plan til palliative pasienter, og fungerer disse? Ved manglende rutiner, hvordan ser en for seg at en slik rutine kan innføres på arbeidsplassen?

2. Samhandling og systemarbeid

Har avdelingen/sonen gode rutiner for samarbeid og samhandling som sikrer pasienten kontinuitet og sammenheng i behandlingstilbudet? Hvordan kan ressurspsykeleier bidra i samhandlingen? Eksempler på samarbeidspartnere: fagsykeleier, kreftkoordinator, ressursfysio- ergoterapeut

Har ressurspsykeleier og leder oversikt over tilbud om kreftomsorg og lindrende behandling? Evt. hvordan kan en tilstrebe det?

Blir ressurspsykeleieren benyttet som kontaktperson for Palliativt team? Eller andre tverrfaglige instanser?

3. Kompetanseheving

Er det aktuelt for ressursykepleier å utvikle kompetansen sin innen kreftomsorg og lindrende behandling utover det å delta i nettverket? Hvordan gjøre dette?

Bidrar ressursykepleier med internundervisning innen kreftomsorg og lindrende behandling, for eksempel med korte «snutter» med viktige poeng etter møter i nettverket? Hvordan kan leder legge til rette for at dette blir gjennomført?

Tar ressursykepleier del i felles og lokale møter i nettverket? Hvordan kan ressursykepleier sammen med sin leder sikre at dette blir gjennomført? Blir det gitt melding til leder i god tid før planlagte møter i nettverket?

Har ressursykepleier fokus på satsningsområdene som blir tatt opp på nettverksmøtene? Hvordan kan ressursykepleier sammen med leder sikre at dette blir gjennomført?

Hvilke oppgaver skal prioriteres i ressursykepleier sitt arbeid i det kommende året/halvåret?

Evt.