



Veileder for samtale med leder om ressursykepleierfunksjonen

Ressursykepleiers oppgaver og ansvar sammen med leder

1. Klinisk virksomhet på arbeidsplassen

| |
|---|
| Hvilke forventninger har leder til ressursykepleier? Hvilke forventninger har ressursykepleier til denne funksjonen? |
| Har ressursykepleier oversikt over aktuelle pasienter i egen avdeling/sone? Dersom ikke, er det ønskelig og mulig å få dette til? |
| Bruker ressursykepleier rollen sin til å gi råd og veiledning til kolleger- og til å ta initiativ til erfaringsutveksling / refleksjon med kolleger? Blir det satt av tid til dette? Evt. hvordan praktiseres det? |
| I hvilken grad har leder og ressursykepleier fått utarbeidet gode rutiner for oppfølging og pleie av kreftpasienter og pasienter som trenger lindrende behandling? (Flytskjema/sjekklistor) |
| Hvordan er rutinen for bruk av ESAS-r hos pasienter som får lindrende behandling, og fungerer den? |



Hvordan er rutinen for bruk av individuell plan til palliative pasienter, og fungerer den? Ved manglende rutine, er det ønskelig og mulig å få dette til?
Hvordan ser en at en kan innføre dette?

Har vi gode rutiner for oppfølging av pårørende og også barn som pårørende på vår arbeidsplass?

2. Samhandling og systemarbeid

Har avdelingen/sonen gode rutiner for samarbeid og samhandling som sikrer pasienten kontinuitet og sammenheng i behandlingstilbudet?
Hvordan kan ressurspsykeleier bidra i samhandlingen?
(Eks på samarbeidspartnere: fagsykeleier, kreftkoordinator, ressursfysioterapeut, ressursergoterapeut, lege, prest)

Har ressurspsykeleier og leder oversikt over tilbud innenkreftomsorg og lindrende behandling? Evt hvordan kan en få det?

Blir ressurspsykeleier brukt som kontaktperson for palliative team? Eller andre tverrfaglige instanser?

3. Kompetanseheving

Er det aktuelt for ressurspsykeleier å utvikle kompetansen sin innen kreftomsorg og lindrende behandling utover det å delta i nettverket og følge kompetanseplanen?
Hvordan gjør man det?

Bidrar ressurspsykeleier med internundervisning innen kreftomsorg og lindrende behandling? Videreformidles kunnskap etter møter i nettverket? Hvordan kan leder legge til rette for at dette blir gjennomført?

Deltar ressurspsykeleier på lokale møter i nettverket og på felles årlig fagdag med fysio- og ergoterapinettverket? Hvordan kan ressurspsykeleier i lag med sin leder sikre at dette blir gjennomført? Blir det gitt melding til leder i god tid før planlagte møter i nettverket?

Har ressurspsykeleier fokus på satsingsområdene som blir tatt opp på nettverksmøter? Hvordan kan ressurspsykeleier i lag med sin leder sikre at dette blir gjennomført?

Hvilke oppgaver skal ressurspsykeleier prioritere det kommende året/halvåret?
Er det behov for en oppfølgingsamtale/evaluering etter 6 mnd?

Evt.