



Nettverk i kreftomsorg og lindrende behandling i Helseregion Vest

Strategi 2017-2020

Nettverk i kreftomsorg og lindrende behandling er etablert i alle foretaksområdene i Helseregion Vest som et samarbeid mellom helseforetak, kommuner, Kreftforeningen, Kreftomsorg Rogaland, aktuelle høyskoler og Kompetansesenter i lindrende behandling Helseregion Vest (KLB). Nettverkene er forankret via særavtaler knyttet til de overordnede samarbeidsavtalene mellom helseforetak og kommuner.

Alle de fire foretaksområdene har nettverk av ressurspsykeleiere. Helse Bergen- og Helse Fonna-områdene har nettverk av fysioterapeuter og ergoterapeuter, og Helse Stavanger-området har nettverk av fysioterapeuter. Disse nettverkene er forankret i samme avtale som sykepleiernettverket i sitt område.

Strategi 2017-2020 gjelder for nettverkene i alle de fire foretaksområdene og inkluderer nettverk av ressurspsykeleiere, -fysioterapeuter og -ergoterapeuter og ev. andre nettverk som måtte etableres og inkluderes i de aktuelle avtalene i strategiperioden.

Nettverk i kreftomsorg og lindrende behandling i Helseregion Vest er forankret i lover og forskrifter som regulerer kommune- og spesialisthelsetjenesten, samt i følgende grunnlagsdokumenter:

- Sammen mot kreft – Nasjonal kreftstrategi 2013-2017
- Nasjonalt handlingsprogram for palliasjon i kreftomsorgen (2007, sist revidert 2015; IS-2285)
- Regional kreftplan 2005-2010 (med perspektiver til 2020). Helse Vest RHF (2004)
- Kreftforeningens strategi 2016-2019

Organiseringen og driften av nettverkene følger anbefalingene i Nasjonalt handlingsprogram for palliasjon i kreftomsorgen.

FORMÅL

Bidra til kompetanseheving og bedre samhandling på alle nivå i helsetjenesten, slik at kreftpasienter i alle faser av sykdommen og pasienter med behov for lindrende behandling, og deres pårørende, opplever trygghet og mottar helse- og omsorgstjenester av god kvalitet.

NETTVERKET SKAL KJENNETEGNES AV

- høyt engasjement og faglig kompetanse
- god ledelsesforankring og lederinvolvering
- et aktivt utviklingsarbeid innen kreftomsorg og lindrende behandling, i tråd med fagets utvikling og sentrale føringer
- et utstrakt tverretatlig og tverrfaglig samarbeid
- en dynamisk og godt samarbeidende nettverksorganisasjon
- høy etisk standard

Perspektivene som lå til grunn ved forrige strategi, står fremdeles fast, ut fra politiske føringer, lovverk og gjeldende avtaler. Strategi 2017-2020 er også basert på innspill som er kommet fra hele regionen via SWOT-analyse gjennomført i alle nettverk, på ledersamlinger og på arbeidsseminar i Helse Bergens nedslagsfelt. Disse føringene og innspillene underbygger at vi holder fast på følgende fokusområder:

1. Pasient- og pårørendearbeid
2. Kompetanseheving
3. Organisering og drift av nettverket
4. Ledelsesforankring
5. Samhandling

Utvikling på disse satsningsområdene skal skje gjennom å oppnå tydelige mål og delmål, konkretisert i årlige handlingsplaner.

1. PASIENT- OG PÅRØRENDEARBEID

Mål:

Bidra til at helse- og omsorgstilbudet til pasienter og pårørende er av høy kvalitet.

Delmål:

Innen 2020 har nettverket bidratt til:

- å implementere og/eller videreføre aktiv bruk av aktuelle verktøy i pasientbehandlingen:
 - ESAS-r (Edmonton Symptom Assessment System, revidert)
 - Smertekart
 - Livets siste dager- plan for lindring i livets slutfase
 - Individuell plan til bruk i palliasjon (IP)
 - Medikamentskrin (barn og voksne)
 - Mapper for etterlatte
- at alle ressurspersoner er kjent med planprosessen for bruk av IP
- økt etisk bevissthet/refleksjon i det daglige arbeidet
- bedre lindrende behandling for pasienter med hjertesvikt, KOLS, demens og nevrologiske sykdommer
- gode systemer, retningslinjer og prosedyrer for de aktuelle pasientgruppene

- ressurspersoner som aktivt bidrar til nytenkning og ideer for anvendelse av ny kunnskap og teknologi
- økt fokus på barn og unge, både som pasient og som pårørende
- økt forståelse for pasienter og pårørende med minoritetsbakgrunn
- styrket kunnskap om kreftpasienter i alle faser av sykdommen
- økt brukermedvirkning der det er aktuelt

2. KOMPETANSE

Mål:

Bidra til å styrke kompetansen i kreftomsorg og lindrende behandling, både i spesialisthelsetjenesten og de kommunale helse- og omsorgstjenestene.

Delmål:

Innen 2020 har nettverket:

- en kompetanseplan som er oppdatert i henhold til fagets utvikling
- økt andel av ressurspersoner med kunnskap tilsvarende nivå B i Nasjonalt handlingsprogram for palliasjon i kreftomsorgen
- økt andel av ressurspersoner som har deltatt på relevante kurs og konferanser
- minimum 50 % økning i andel ressurspersoner som har hospitert mellom nivåene
- ressurspersoner som aktivt bidrar til kompetanseheving på sin arbeidsplass
- bidratt til at kompetanseutvikling og faglig utviklingsarbeid er kunnskapsbasert
- bidratt til gode søknader på prosjektmidler til kompetansehevende tiltak i kommunene

3. ORGANISERING OG DRIFT AV NETTVERKET

Mål:

Være et velfungerende og fullt utbygd nettverk i alle de fire helseforetakene.

Delmål:

Innen 2020 har nettverket:

- velfungerende nettverksavtaler i alle de fire helseforetakene
- sikret at rollen som ressursperson er kjent og mest mulig likt definert i hele helseregionen
- ressursfysioleier på poliklinikker i alle avdelinger hvor dette er aktuelt
- fysioterapi- og ergoterapinettverk i alle de fire helseforetakene
- ressursfysioterapeuter og -ergoterapeuter fra flere kommuner
- gode samarbeidsrutiner mellom nettverkene på tvers av helseforetak
- arrangert lokale nettverksmøter og årlig, tverrfaglig fagdag i hvert foretaksområde i henhold til nettverksavtale og kompetanseplan
- minimum 80 % deltakelse på nettverksmøter
- godt lokalt samarbeid mellom fysio- og ergoterapinettverk og sykepleienettverk, f.eks. ved deltagelse på hverandres møter.
- gode rutiner for å gjøre nettverket mer kjent på den enkelte ressurspersons arbeidsplass
- 50 % økning i andel ressurspersoner som har innarbeidet rutine på sitt arbeidssted om å informere nyansatte om nettverket og rollen som ressursperson
- videreført og videreutviklet rutiner for informasjonsutveksling og rapportering
- 100 % oppslutning om årlig rapportering
- kontinuerlig oppdaterte nettsider som gjenspeiler aktiviteten i nettverkene
- flere ressurspersoner med avsatt tid til å utøve sin funksjon

- gode rutiner for markedsføring av nettverket, bl.a. til leger, annet helsepersonell, kommunene, politikere
- blitt evaluert

4. LEDELSEFORANKRING

Mål:

Være forankret i ledelsen på alle nivå.

Leder og ressursperson være gjensidig forpliktet på nettverksarbeidet.

Delmål:

Innen 2020 har nettverket:

- ledere som er kjent med rettigheter og plikter i henhold til nettverksavtalen
- bidratt til at også øvrige ledere i organisasjonene/kommunene kjenner til nettverksavtalen
- ledere som legger til rette for, støtter og bruker ressurspersonene i henhold til nettverksavtalen og funksjonsbeskrivelsen
- ledere som kjenner til og bruker støtteverktøyet «arbeidsplan» når de har årlig møte med sin ressursperson (for å planlegge, tilrettelegge og evaluere arbeidet som ressursperson)
- ledere som er kjent med aktiviteten i nettverket
- 50 % økning i antall ledere som deltar på introduksjonskurs og årlig fagdag

5. SAMHANDLING

Mål:

Bidra til bedre samhandling rundt kreftpasienter og pasienter i palliativ fase, på tvers av nivåer, etater og faggrupper.

Delmål:

Innen 2020 har nettverket bidratt til:

- gode samarbeidsrutiner i og mellom kommuner og sykehus
- økt tverrfaglig samarbeid
- rutine for informasjon til utskrivningsklare pasienter om ressurspersoner og kreftkoordinator
- rutine for å tilby aktuelle pasienter på poliklinikker kontakt med ressursperson/kreftkoordinator
- økt samhandling med andre aktuelle tjenester, som f.eks. NAV, helsesøster, tros- og livssynssamfunn (knyttet til den enkelte kreft- og palliative pasient)
- økt samarbeid med brukerorganisasjoner og pårørendeorganisasjoner
- økt bruk av IP til bruk i palliasjon for aktuelle pasienter
- en kultur som underbygger en «vi»-følelse i samspill med andre faggrupper