

«Har fått bred forståelse av lindrende behandling.»

Kompetansehevedende tiltak for ansatte i bofellesskap til mennesker med utviklingshemning

Grethe Skorpen Iversen^{1,2}, Sønneve Teigen², Kari Sunnevåg² og Dagny Faksvåg Haugen^{1,3}

¹Kompetansesenter i lindrende behandling Helseregion Vest, ²Utviklingssenter for sykehjem og hjemmetjenester i Hordaland

³Klinisk institutt K1, Universitetet i Bergen

Bakgrunn

Andelen eldre med utviklingshemning er økende, og med høyere alder øker også forekomsten av aldersrelaterte sykdommer. I Bergen kommune har vi derfor startet et treårig prosjekt for kompetanseheving i palliasjon for ansatte i bofellesskap. Prosjektet er et samarbeid mellom Etat for tjenester til utviklingshemmede, Utviklingssenter for sykehjem og hjemmetjenester i Hordaland og Kompetansesenter i lindrende behandling Helseregion Vest.

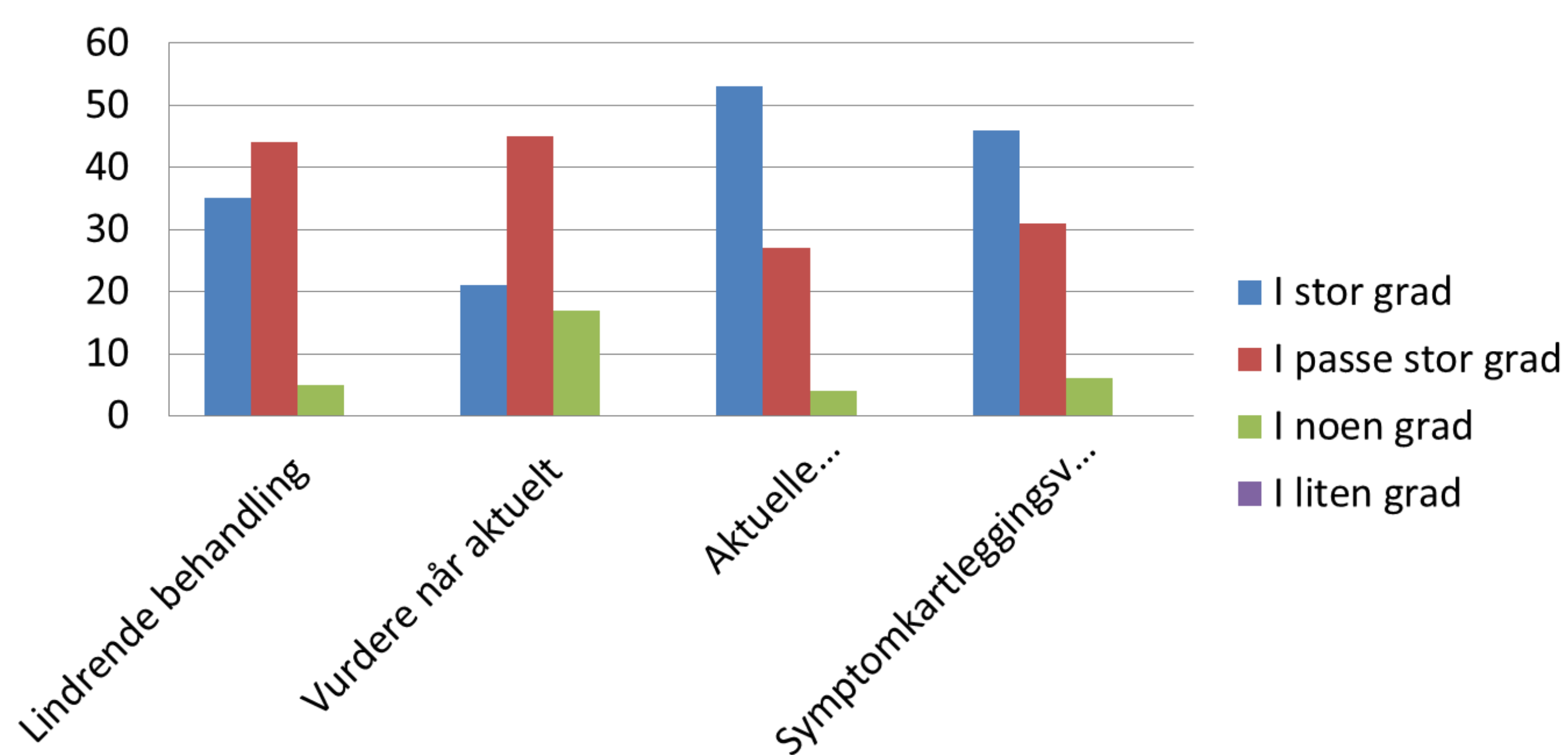
Mål

Målsettingen er å gi de ansatte kompetanse så de føler trygghet i å legge til rette for alvorlig syke beboere.

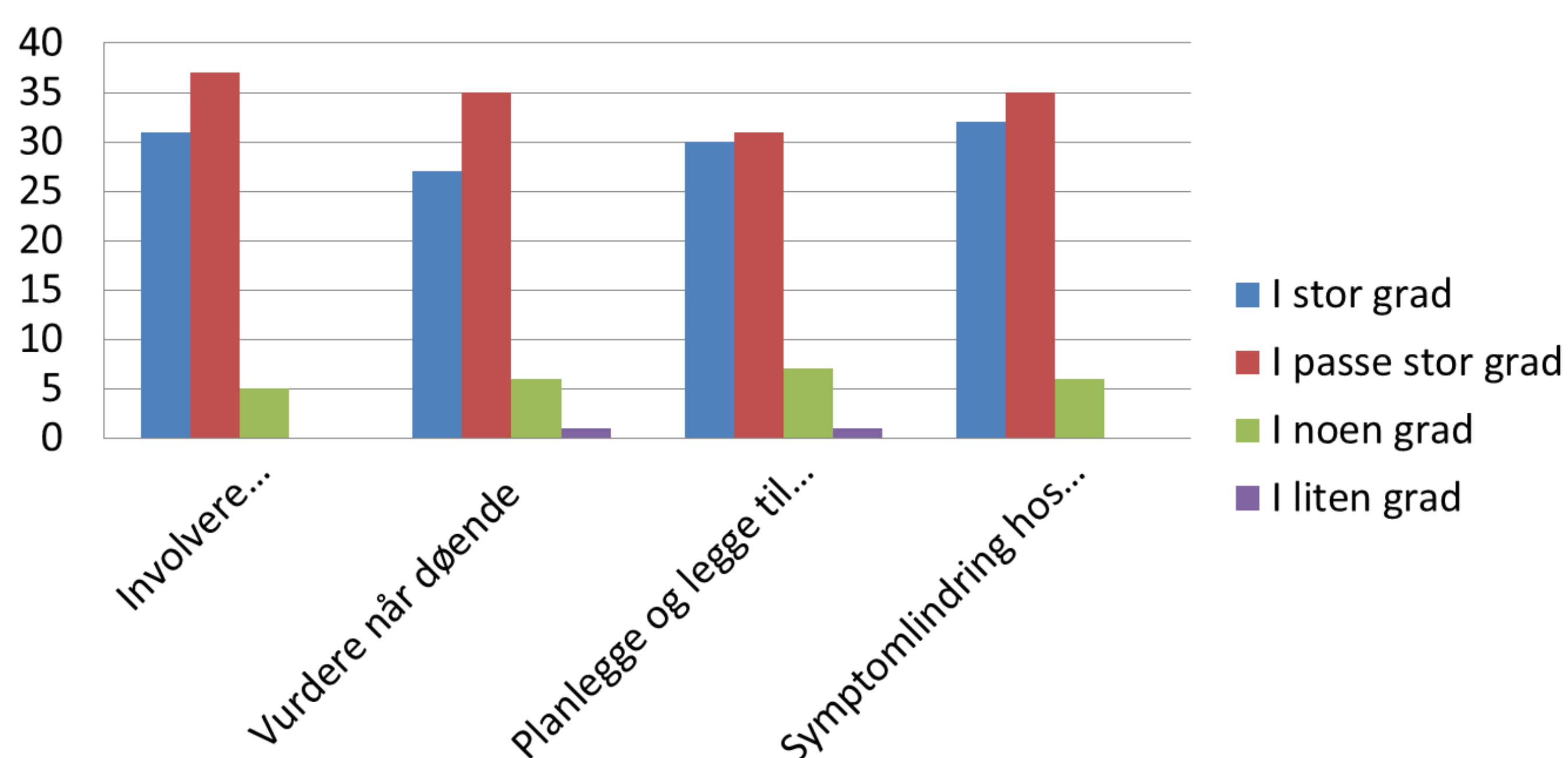
Fremgangsmåte

I samarbeid med ressurspersoner i etaten og tjenestene er det utarbeidet, pilottestet og gjennomført et kompetanse- og opplæringsprogram for ansatte i bofellesskap. Programmet inkluderer også tilbud om oppfølging og veiledning i konkrete situasjoner.

I hvilken grad har du fått kunnskaper om:



I hvilken grad har du fått kunnskaper om:



Resultater

Kurspakke:

Det er utarbeidet en pakke med to halvdags kurs med tellende kurstimer om grunnleggende palliasjon og om palliasjon i livets slutfase.

Gjennomføring:

Åtte kurs er gjennomført: 87 deltatt dag 1, 78 deltatt dag 2; 66 begge dager; 25 bofellesskap og 12 faggrupper representert. Deltakerne evaluerer det faglige nivået passe høyt og at de i stor / passe stor grad har fått kunnskaper om temaene. Tilbudet om råd og veiledning i bofellesskapene har til nå vært lite benyttet.

Ressurspersoner:

De oppnevnte ressurspersonene har deltatt på palliative fagdager og er blitt inkludert i Nettverk i kreftomsorg og lindrende behandling.

Konklusjon

Interessen for programmet har vært positiv. Det videreføres nå i flere bofellesskap og kommuner. Ressurspersonene har en viktig rolle, bl.a. i forhold til oppfølging for å utvikle god praksis og utarbeide felles rutiner, til beste for beboerne.

Kontakt e-post: grethe.skorpen.iversen@helse-bergen.no

Prosjektet er støttet med midler fra Helsedirektoratet