



Kunnskap Samarbeid Trygghet  
mot felles mål

## Nettverk i kreftomsorg og lindrende behandling i Helse Stavanger foretaksområde

### Funksjon og ansvar for ressursfysio-/ergoterapeut og nærmeste leder

#### Funksjonsbeskrivelsen bygger på følgende dokumenter:

- Avtale om drift av nettverk i kreftomsorg og lindrende behandling i Helse Stavanger HF sitt foretaksområde.
- Strategi for nettverket 2021-2024

#### Formålet:

*Bidra til kompetanseheving og bedre samhandling på alle nivå i helse- og omsorgstjenesten, slik at kreftpasienter i alle faser av sykdommen og pasienter med behov for lindrende behandling i alle sykdomsgrupper, og deres pårørende, opplever trygghet og mottar gode og helhetlige helse- og omsorgstjenester.*

#### Kvalifikasjonskrav:

Fysio-/ergoterapeuter som er villige til å videreutvikle sin fag- og samhandlingskompetanse, og som forplikter seg til å videreformidle kunnskap, ferdigheter og holdninger til kollegaer og samarbeidspartnere.

#### Ressursfysio-/ergoterapeuts ansvar og oppgaver:

##### Faste oppgaver i nettverket:

- delta en gang på fagdag for nye ressurspersoner, dersom ny i funksjonen
- informere leder i god tid om halvdagssamling og årlig fagdag
- delta på halvdagssamling
- delta på felles årlig fagdag
- forplikte seg til årlige møter med leder for å planlegge og evaluere funksjonen som ressursperson på egen arbeidsplass
- aktivt bidra med aktuelle tema og problemstillinger til nettverket
- dele nyhetsbrev med leder
- svare på årlig elektronisk rapportering om sin funksjon
- informere leder i nettverket om eventuelle endringer som skal føres i pallnet.no (videreutdanning, ny leder etc)
- melde fra til leder i nettverket ved permisjon og når funksjonen avsluttes

##### Klinisk arbeid – pasientnær funksjon:

- tilstrebe å ha oversikt over kreftpasienter og pasienter med behov for lindrende behandling på eget arbeidssted i den grad dette er mulig
- bruke verktøy og retningslinjer som anbefales i Nasjonalt handlingsprogram for palliasjon
- i samarbeid med leder, bidra til gode rutiner for oppfølging av denne pasientgruppen
- undervise eller veilede kollegaer i aktuelle pasientsituasjoner
- ta initiativ til erfaringsutveksling og refleksjon på eget arbeidssted
- ha rollen som koordinator for individuell plan der dette er naturlig



HELSE STAVANGER  
Stavanger universitetssjukehus



Kreftomsorg  
Rogaland

**Samhandling og systemarbeid:**

- i samarbeid med leder, bidra til at aktuelle retningslinjer og anbefalte verktøy blir tatt i bruk på eget arbeidssted
- bidra til god kontinuitet og tverrfaglig samhandling i pasientforløpene
- være kontaktpunkt mellom nettverket og palliative tiltak i sin kommune
- tilstrebe å ha oversikt over aktuelle tilbud innen kreftomsorg og lindrende behandling
- dele informasjon om aktuelle tilbud fra samarbeidspartnere, som bl.a. Kreftforeningen og Kreftomsorg Rogaland
- bidra til at Pasientforløp i palliasjon er kjent på arbeidsplassen.

**Kompetanseheving:**

- aktivt arbeide med å heve sin egen kompetanse i kreftomsorg og lindrende behandling, jfr kompetanseplanen for nettverket
- i samarbeid med leder, bidra med systematisk deling av kompetanse til kollegaer
- holde seg oppdatert på KLB sine nettsider
- gjøre seg kjent med ny og relevant forskningskunnskap

**Leders ansvar og oppgaver:**

- gjøre seg kjent med nettverksavtalen
- å ha et årlig møte med ressurspersonen for å planlegge og evaluere funksjonen som ressursperson på egen arbeidsplass
- å gi ressurspersonen støtte, tid og ressurser til å utøve sin funksjon i henhold til avtalen for nettverket og denne funksjonsbeskrivelsen
- å gi ressurspersonen mulighet til å delta på nettverkssamlinger og årlig fagdag
- legge til rette for at ressurspersonen kan delta på aktuelle kurs/konferanser og i hospiteringsprogrammer