



## Nettverk i kreftomsorg og lindrende behandling i Helse Bergen foretaksområde

# ÅRSRAPPORT FOR 2024

## Sammendrag

Nettverk i kreftomsorg og lindrende behandling i Helse Bergen foretaksområde hadde ved utgangen av 2024 **180** ressurspersoner: **133** sykepleiere (inkludert **12** kreftkoordinatorer) og **2** vernepleiere i Nettverk for ressurspsykepleiere, og **34** fysioterapeuter og **13** ergoterapeuter i Nettverk for fysio- og ergoterapeuter.

Sykepleienettverket har hatt en fellessamling for sykepleienettverket og to nettverksmøter i hver av de syv nettverksgruppene. Fysio- og ergoterapinettverket har arrangert en digital samling.

Det er gjennomført felles introduksjonskurs og felles årlig fagdag for ressurspersoner og ledere/fagansvarlige. Tema på fagdagen var **Ny teknologi, nye metoder og nye løsninger som fremmer egenomsorg hos pasienten.**

Årsrapporten skal gi et samlet bilde av nettverkets aktiviteter, basert bl.a. på tilbakemeldinger fra ressurspersoner og ledere/fagansvarlige i nettverket. Til sammen har 174 personer besvart rapporteringen: 93 ressurspersoner i sykepleienettverket, 22 ressurspersoner i fysio- og ergoterapinettverket og totalt 59 ledere (44 ledere fra sykepleienettverket og 15 ledere fra fysio- og ergoterapinettverket). 75 % av lederne som har besvart rapporteringen i sykepleienettverket, og 80 % av lederne som har besvart rapporteringen i fysio- og ergoterapinettverket, svarer at nettverket bidrar i stor eller svært stor grad til bedre kvalitet på kreftomsorg og lindrende behandling.

Andelen av ressurspsykepleiere som har fast avsatt tid til funksjonen har vekslet mellom 40 % (2024), 30 % (2023) og 40 % (2022). Flesteparten av ressurspsykepleierne har ikke fast avsatt tid til funksjonen, noe som kan påvirke kontinuiteten og kvaliteten på arbeidet. Fysio- og ergoterapeuter har ikke avsatt fast tid til ressurspersonfunksjonen.

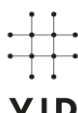
På spørsmål om hva som fungerer godt, rapporterer ressurspsykepleierne blant annet faglig utvikling, samarbeid, kunnskapsformidling, trygghet og tillit. En ressurspsykepleier skriver: *Rollen som ressurspsykepleier har bidratt til å skape en trygghet blant kollegene mine, spesielt når vi jobber med palliative pasienter. De vet at de kan komme til meg for råd og støtte når de står overfor utfordringer. Jeg opplever at kollegaene føler tillit til meg, og at de ser på meg som en støttespiller som kan hjelpe dem i vanskelige situasjoner, både med faglige spørsmål og med hvordan man best kan møte pasientenes og pårørendes behov.* I fysio- og ergoterapinettverket nevnes bl.a. støtte fra leder og godt samarbeid med egne kolleger, andre ressurspersoner og faggrupper.

## Formålet med nettverket

Formålet med nettverket er å bidra til kompetanseheving og bedre samhandling på alle nivå i helse- og omsorgstjenesten, slik at kreftpasienter i alle faser av sykdommen og pasienter med behov for lindrende behandling i alle sykdomsgrupper, og deres pårørende, opplever trygghet og mottar gode og helhetlige helse- og omsorgstjenester.

Nettverket skal kjennetegnes av høy kompetanse, etisk bevissthet, en velfungerende organisasjon og et godt tverrfaglig samarbeid / samhandling.

Vi avrunder nå siste del av strategiperioden 2021-2024 for nettverkene i Helseregion Vest, der fokusområdene har vært **Pasient- og pårørendearbeid, Kompetanse, Organisering og drift av nettverket, Ledelsesforankring og Samhandling.**



I det følgende beskrives hovedaktiviteter og resultater i 2024, innenfor de fem fokusområdene i strategien. Resultatene er hentet fra rapporteringen og oppgitt prosentandel er hentet av innkommende svar.

## 1. Pasient- og pårørendearbeid

**Mål: Bidra til at helse- og omsorgstilbudet til pasienter og pårørende er av høy kvalitet**

### Sykepleienettverket

Bruk av kartleggingsverktøy og nasjonale retningslinjer for symptomlindrende behandling er valgt som kvalitetsindikatorer for det kliniske arbeidet. Under følger resultat for bruk av ESAS-r, ressurspersoner som har Livets siste dager innført på sin arbeidsplass, og antall som bruker nasjonale retningslinjer for symptomlindrende behandling:



De aller fleste kjenner til Nasjonalt handlingsprogram for palliasjon og nasjonale retningslinjer og faglige råd. I sykepleienettverket ser vi derimot at andelen ressurspersoner som har ESAS-r innført på sitt arbeidssted, fremdeles er lav. På spørsmål om hva som er årsaken til at ikke ESAS-r blir brukt, svarer flere at de ikke har fått nok opplæring, manglende rutiner på arbeidsplassen og at det ikke er integrert nok i det elektroniske journalsystemet. I sykehjem svarer flere ressurspersoner at det er utfordrende å bruke det på personer med demens.

### Fysio- og ergoterapinettverket

De fleste kjenner til Nasjonalt handlingsprogram for palliasjon og bruker Retningslinjer for fysioterapi til pasienter i palliativ fase. 68 % melder at ESAS-r er tatt i bruk på arbeidsplassen.

## 2. Kompetanse

**Mål: Bidra til å styrke kompetansen i kreftomsorg og lindrende behandling**

**Arbeide for at kunnskap, ferdigheter og holdninger blir formidlet videre til kolleger på arbeidsplassen**

Målet er å heve kompetansen både hos den enkelte ressursperson og, i samarbeid med leder, bidra med systematisk deling av kompetanse til kolleger.

### Sykepleienettverket

De obligatoriske temaene på nettverksmøter har vært symptomlindring, med fokus på smerte, kvalme og ESAS-r, og fatigue. Møtene har hatt fokus både på erfaringsutveksling og kompetanseheving. På slutten av nettverksmøtene har ressurspersonene reflektert over spørsmålet «Hva har jeg lært i dag som jeg kan ta tilbake til mitt arbeidssted?», først i smågrupper, deretter i plenum. Det har også vært motivert til kunnskapsdeling på sin arbeidsplass ved å bruke nettverkets undervisningspakker om ESAS-r, IP, grunnleggende palliasjon og om nettverket.

### Fremmøte på nettverksmøter i sykepleienettverket

Nettverksgruppe	Første nettverksmøte	Andre nettverksmøte	Tredje nettverksmøte
Bergen I	12/16	15/17	12/19
Bergen II	15/21	13/20	15/20

Bergen III	13/17	13/17	7/17
Vest	10/16	13/15	9/14
Midthordland	11/13	14/16	12/14
Nordhordland	24/32	25/32	20/31
Voss	9/11	7/11	11/12

I 2024 deltok 280 ressurspersoner på nettverksmøter, som er en økning fra 2021 (249) og 2022 (222), men en nedgang sammenlignet med 2023 (302).

Under frie kommentarer om hva som har vært mest utfordrende i funksjonen som ressurspsykepleier, svarer majoriteten også i år tid. Bl.a. at det er vanskelig å få avsatt nok tid til å utføre arbeidsoppgavene knyttet til rollen, som undervisning og veiledning av kolleger. Totalt 57 kommentarer kom inn under dette spørsmålet.

Under frie kommentarer om hva som har fungert godt i rollen som ressurspsykepleier, svarer mange at de har hatt mulighet til å delta på fagdager, nettverksmøter og andre samlinger som har gitt dem faglig påfyll og økt kompetanse. Denne kompetansen har gjort dem tryggere i møte med pasientene og deres utfordringer. Flere nevner også at det å bli kjent på tvers, utveksle erfaringer og å bygge relasjoner på tvers av kommuner og sykehus, gjør det lettere å ta kontakt utenom nettverksmøtene. Flere beskriver også betydningen av å gi veiledning og støtte til kolleger, som igjen har gjort dem tryggere i rollen som ressurspsykepleier.

### **Fysio- og ergoterapinettverket**

Driftsgruppen for fysio- og ergoterapinettverket arrangerte en digital samling i juni, der også fysio- og ergoterapinettverkene i Helse Fonna og Helse Stavanger var invitert. I tillegg deltok rundt 10 ergoterapeuter og fysioterapeuter fra Helse Førde. Tema for samlingen var Fatigue og ivaretagelse av hjelperen. Forelesere inkluderte lege, fysioterapeut, ergoterapeut og psykolog. Det var totalt 101 påmeldte og samlingen ble godt evaluert.

### **Introduksjonskurs for nye ressurspersoner**

28. august arrangerte driftsgruppene introduksjonskurs for nye ressurspersoner og ledere/fagansvarlige som ikke tidligere hadde vært på introduksjonskurs. 30 personer deltok: 21 sykepleiere, 4 fysioterapeuter, 1 ergoterapeut, 4 ledere for ressurspsykepleiere og 2 fagsykepleiere.

### **Årlig fagdag**

Årlig fagdag ble arrangert 16. november. 142 personer deltok: 93 sykepleiere, 4 kreftkoordinatorer, 1 vernepleier og 16 ledere fra sykepleienettverket, 17 fysioterapeuter, 7 ergoterapeuter og 4 leder fra fysio- og ergoterapinettverket. Tema for dagen var Ny teknologi, nye metoder og nye løsninger som fremmer egenomsorg hos pasienten. 98 deltakere svarte på evaluering av dagen. Evalueringen viste at 76 % opplevde det faglige innholdet som svært nyttig/meget nyttig og 86 % svarte at de vurderte nytten av å ha en årlig fagdag som svært god.

### **Kurs/konferanser/hospitering**

Andelen ressurspersoner som har deltatt på kurs/konferanser innen kreftomsorg og lindrende behandling i løpet av de siste to årene, var 83 % i sykepleienettverket og 45 % i fysio- og ergoterapinettverket. I sykepleienettverket er dette en økning på 14 % fra 2023.

14 % av ressurspsykepleiere har hospitert i perioden de har vært ressurspsykepleier, mens andelen i fysio- og ergoterapinettverket er 9 %.

### **Internundervisning / videreformidling på eget arbeidssted**

58 % i sykepleienettverket og 18 % i fysio- og ergoterapinettverket svarer at de har hatt internundervisning på egen arbeidsplass det siste året. Dette er en markant nedgang fra i fjor. På frie kommentarer svarer flere at det både er interesse for og nytte av undervisning om palliasjon, men tid og prioriteringer er utfordrende faktorer for å få det til. 82 % av ressurspsykepleierne har videreformidlet informasjon fra nettverksmøter/årlig fagdag, og nesten like mange har tatt initiativ til erfaringsutveksling og refleksjon på eget arbeidssted. Disse tallene har holdt seg stabilt sammenlignet med i fjor og betyr at målet i strategien på dette området er nådd.

### 3. Organisering og drift av nettverket

**Mål: Være et velfungerende og fullt utbyggt nettverk**

**Være et synlig og godt kjent nettverk**

**Styringsgruppen** har hatt møte i februar og i september. Lederne for driftsgruppene i de to nettverkene har deltatt på møtene.

#### Driftsgruppene

Det er godt samarbeid mellom sykepleie- og fysio- og ergoterapinettverket. Sammen har vi planlagt og arrangert introduksjonskurs og årlig fagdag. Vi har skrevet to felles nyhetsbrev og gjennomført årlig rapportering.

#### Sykepleienettverket

Driftsgruppen består av ni medlemmer ved utgangen av 2024, hvorav fire nye medlemmer i løpet av året. Gruppen har avholdt fire møter. Velkomtbrev er sendt til nye ressursykepleiere med kopi til nærmeste leder. Referat fra lokale nettverksmøter og nyhetsbrev er sendt til både ressursykepleier og nærmeste leder. Det er sendt ut årshjul og årsplan, og det har vært arbeidet kontinuerlig for rekruttering av ressurspersoner og erstatning av ressurspersoner som har sluttet. Pallnet.no er brukt aktivt i dette arbeidet. Driftsgruppen har arrangert ett fellesmøte for hele sykepleienettverket, i tillegg til de to faste arrangementene introduksjonskurs og årlig fagdag (felles med fysio- og ergoterapinettverket).

Leder for driftsgruppen har arrangert og deltatt på to møter for driftsgruppeledere i Helseregion Vest i 2024.

#### Fysio- og ergoterapinettverket

Driftsgruppen består av seks medlemmer ved utgangen av 2024, hvorav to nye medlemmer. Gruppen har hatt fire møter dette året. Oppgavene i driftsgruppen har vært fordelt mellom medlemmene i driftsgruppen. I tillegg til det som er gjort i samarbeid med sykepleienettverket (se over), har det vært arbeidet med planlegging og gjennomføring av en nettverksamling, det er sendt ut velkomtbrev med informasjon om nettverket til nye ressurspersoner og navnelisten på nettsiden er oppdatert. Leder har deltatt på to møter for driftsgruppeledere i Helseregion Vest.

#### Årlig rapportering

Den enkelte ressurspersonen skal en gang i året rapportere om sin funksjon. Det gjøres ved å svare på Årlig rapportering, som sendes ut hver høst til alle ressurspersoner og ledere for ressurspersoner. Resultatene gir et godt grunnlag for oppsummering av årets aktivitet i nettverket. 93 (68 %) ressurspersoner i sykepleienettverket og 22 (46 %) ressurspersoner i fysio- og ergoterapinettverket har svart på rapporteringen for 2024. Dette er en liten nedgang i svarprosenten for sykepleienettverket (8 %) og i fysio- og ergoterapinettverket (15 %) sammenlignet med tall fra 2023. Målet i strategien om å arbeide for 80 % oppslutning om årlig rapportering vil bli videreført i ny strategi. Til sammen har 59 ledere svart på årlig rapportering: 44 i sykepleienettverket og 15 i fysio- og ergoterapinettverket. Dette er en nedgang sammenlignet med tall fra 2023 (71).

#### Nettverket skal være kjent blant helsepersonell og for aktuelle pasienter og pårørende

36 ressurspersoner i sykepleienettverket (39 %) svarer at det er rutine å informere nyansatte på eget arbeidssted om nettverket. Under frie kommentarer kommer det frem at informasjon om nettverket og rollen som ressursykepleier til nyansatte ikke alltid skjer på en systematisk eller rutinemessig måte. Flere nevner at de informerer i forbindelse med møter, men at det kan være tilfeldig, og at de savner et samarbeid med leder på dette punktet. Målet i strategien på 80 % som har innarbeidet rutine på sitt arbeidssted om å informere nyansatte, vil bli videreført i neste strategiperiode.

Årsrapport og årsplan er sendt bredt ut til nettverket og til samarbeidspartnere av nettverket. Leder for driftsgruppen har i inneværende strategiperiode vært på møte i alle fire områdeutvalgene og informert om nettverket. Det ble presentert poster på Landskonferansen i palliasjon, og det ble i forbindelse med årlig fagdag publisert nyhet på innsiden med 171 visninger.

## Arbeid med ny strategi

Utarbeidelse av ny strategi for nettverket har vært en viktig oppgave i 2024. I høst har det vært gjennomført SWOT-analyse (styrker – svakheter – trusler – muligheter) av nettverket i alle lokale nettverksgrupper i Helseregion Vest, på ledersamlinger og på strategiseminar i november i Bergen. Resultatene leder frem mot ny strategi, utarbeidet av en tverrfaglig arbeidsgruppe i Bergen. Lederne fra begge driftsgruppene har vært aktive i denne prosessen.

## Økonomi

Nettverket hadde ved årsskiftet kr. 63 549,80

## 4. Ledelsesforankring

**Mål: Være forankret i ledelsen på alle nivå**

**Leder og ressursperson er gjensidig forpliktet på nettverksarbeidet**

### Sykepleienettverket

86 % av lederne som har sendt inn årlig rapportering, er kjent med avtalen.

70 % er kjent med arbeidsplan og kompetanseplan.

60 % har hatt møte med ressurspsykeleier.

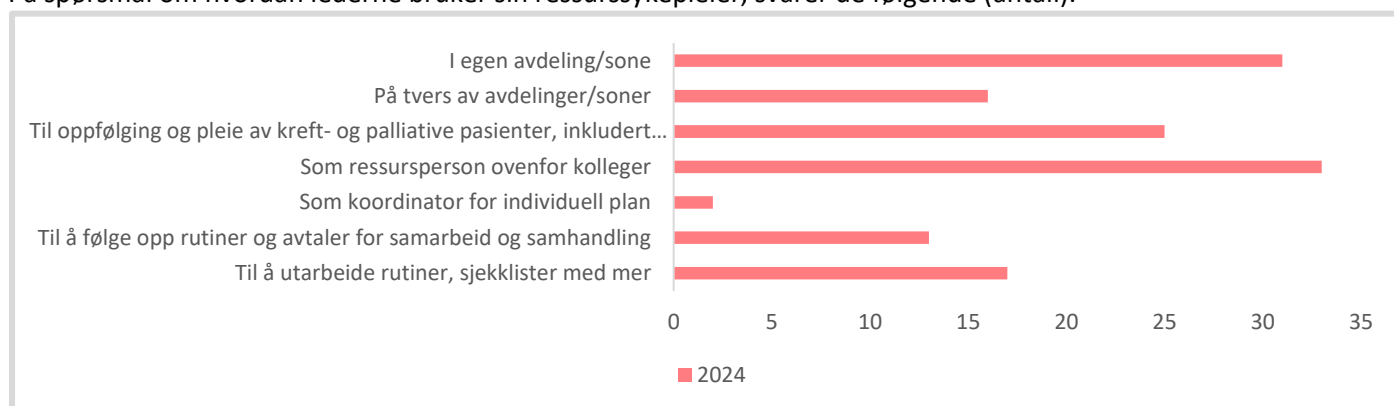
Resultatene viser en god økning i kjennskap til avtalen, arbeidsplan og kompetanseplan sammenlignet med tidligere år i strategien. Målet er at minimum 80 % av ressurspsykeleierne har årlig møte med nærmeste leder. Dette indikerer at det fortsatt er rom for forbedring i å styrke den gjensidige forpliktelsen.

Andelen ressurspsykeleiere som rapporterer at de har hatt møte med egen leder, har lagt stabilt på like under 40 % i denne strategiperioden.

Under frie kommentarer om hva som har vært mest positivt med nettverket i 2024 fremhever lederne faglig oppdatering, deling av informasjon samt gode fagdager og nyhetsbrev. Flere uttrykker at de har fått faglig påfyll og nyttige ideer, og teknologi og opplæringsmateriale har vært viktige bidrag til arbeidet. Ressurspersoner har hatt gode erfaringer med samlingene, og faste møtepunkt og refleksjon har vært verdsatt. En leder skriver «Den ansatte kommer tilbake med faglig påfyll og gode ideer. Og vi får vite hva som rører seg i aktuelle kommuner».

De største utfordringene har vært knyttet til tids- og ressursmangel. Mange opplever det som vanskelig å prioritere nettverksarbeid samtidig som andre oppgaver skal håndteres. Økonomiske utfordringer, spesielt frikjøp av ressurspersoner og dekning av vakter nevnes også. Flere peker på behovet for bedre samhandling, spesielt med leger, og noen etterspør en struktur for deling av kunnskap, hvordan «Klare å få ressursperson til å dele».

På spørsmål om hvordan lederne bruker sin ressurspsykeleier, svarer de følgende (antall):



### Fysio- og ergoterapinettverket

67 % av lederne som har rapportert, er kjent med avtalen.

73 % er kjent med arbeidsplan og kompetanseplan.

40 % har hatt møte med sin ressursperson

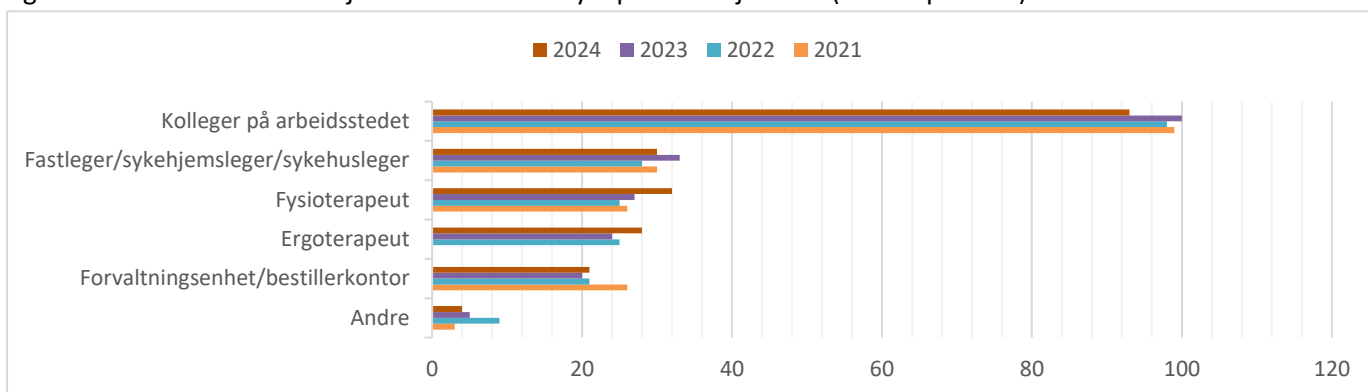
Fysio- og ergoterapeuter har ikke avsatt fast tid til ressurspersonfunksjonen. Under frie kommentarer om hva som har vært mest positivt med nettverket i 2024 fremhever lederne kompetanseheving og kontakt med fagmiljøet. En leder skriver «Nettverket har gitt kompetanseheving, motivasjon og inspirasjon for ressurspersonen». De største utfordringene har som i sykepleienettverket vært knyttet til tids- og ressursmangel.

## 5. Samhandling

**Mål: Bidra til å bedre samhandling rundt kreftpasienter og pasienter i palliativ fase, på tvers av nivåer og faggrupper.**

### Sykepleienettverket

Figuren her viser hvem funksjonen som ressursykepleier er kjent for (andel i prosent):



Nettverket har et godt samarbeid med kreftkoordinatorerne, som både er representert i driftsgruppen og deltar i de lokale nettverksgruppene. Flere steder har kreftkoordinator også faste møter med ressursykepleierne i sitt distrikt/kommune. Andelen ressurspersoner i de kommunale helse- og omsorgstjenestene som rapporterer at de har hatt samarbeidsmøter med fastlege eller sykehjemslege om aktuelle pasienter har økt til 61 % (fra 53 % i 2023). Dette representerer en økning fra de første årene i gjeldende strategi, der andelen var rundt 44 %.

55 % av ressursykepleiere i kommunen svarer at de opplever at informasjonen de får fra sykehuset om palliative pasienter, har tilfredsstillende kvalitet. 76 % opplever å ha tilgang på personell i sykehus når de trenger å drøfte noe rundt palliative pasienter.

På spørsmål om hvilken informasjon som er viktigst å få fra sykehuset om aktuelle pasienter, svarer ressursykepleiere i de kommunale helse- og omsorgstjenestene planer fremover, oppdatert medikamentliste, informasjon om hva som er sagt, til hvem og om informasjon er forstått, pasient- og pårørendes ønsker, prognose, behandlingsbegrensninger, kartlegging og kontaktinformasjon til sykehuset.

35 % av ressurspersonene i sykehus opplever at informasjonen de får fra de kommunale helse- og omsorgstjenestene, har tilfredsstillende kvalitet. På spørsmål om hvilken informasjon som er viktigst å få fra kommunen om palliative pasienter ved innleggelse i sykehus, svarer ressursykepleiere i sykehus bl.a. behandlingsplan, hjemmesituasjon, funksjonsstatus, pasient- og pårørendes ønsker, inkludert IP og forhåndssamtale.

*Hvilken informasjon er viktig for å sikre god kontinuitet når palliative pasienter flyttes mellom sykehus og kommunale helse- og omsorgstilbud?* Dette spørsmålet stilte vi ressursykepleierne ved rapporteringen i 2023. Svarene ble presentert på Landskonferansen i palliasjon høsten 2024.

Pakkeforløp hjem for pasienter med kreft har hatt et vedvarende fokus på nettverksmøter og ressurspersoner har delt sine erfaringer knyttet til pakkeforløpet. Det har også blitt formidlet til Områdeutvalgene hvilken rolle ressurspersonene i nettverket kan ha i implementeringen av pakkeforløpet.

### Bruk av individuell plan (IP)

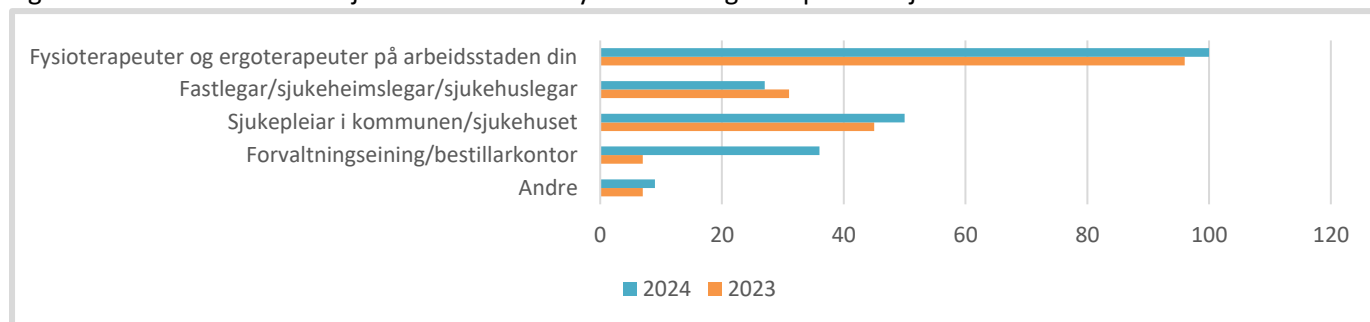
11 ressurspersoner (12 %) svarer at de har medvirket til utarbeidelse av IP i løpet av året, tre av dem har utarbeidet 3-5 planer siste året. Flere melder om at de i stedet for IP bruker Palliativ kartlegging og behandlingsplan. De viktigste årsakene til at IP ikke blir brukt, eller blir brukt i liten grad, er knyttet til at mange pasienter allerede har

andre behandlingsplaner, som Palliativ kartlegging og behandlingsplan. Flere nevner også manglende rutine for bruk av IP, usikkerhet rundt implementering, eller at pasientgruppen (f.eks. på sykehjem) ikke har behov for IP. Andre nevner utfordringer som manglende felles maler, tidspress, og vanskeligheter med å koordinere mellom ulike instanser.

På spørsmål om en har gode erfaringer med bruk av IP, kom det inn 31 frie kommentarer: IP gir oversikt og trygghet for både pasient og pårørende, spesielt ved komplekse pasientforløp med mange involverte. Flere nevner at IP hjelper til med å samle viktig kontaktopplysninger og noen peker på at IP er nyttig for å sikre at alle involverte har tilgang til relevant informasjon. Erfaringene varierer imidlertid, og noen opplever at IP ikke blir fulgt opp eller bare brukes til å notere kontakinfo.

### Fysio- og ergoterapinettverket

Figuren her viser hvem funksjonen som ressursfysio- eller ergoterapeut er kjent for:



50 % av ressurspersonene har hatt samarbeidsmøter med ressurspsykeleier i kommunen og 40 % har hatt møter med andre faggrupper knyttet til kreftomsorg og palliasjon. På spørsmålet om hva som har fungert godt fremhever ressurspersonene godt samarbeid med kollegaer og andre faggrupper. Arbeidet med å starte opp fysio- og ergoterapinettverk i Helse Førde startet opp i 2024 og blir videreført til 2025.

### Konklusjon

Pasient- og pårørendearbeidet har som mål å sikre høy kvalitet på helse- og omsorgstilbudet til pasienter og pårørende. I sykepleienettverket brukes kartleggingsverktøy som ESAS-r, men erfaringene viser at ESAS-r fremdeles ikke er tilstrekkelig utbredt på mange arbeidsplasser. Det er fremdeles et behov for å holde fast på dette verktøyet.

Kompetanseheving og erfaringsutveksling fremheves som viktige elementer i nettverksarbeidet. Flere ressurspersoner uttrykker takknemlighet for muligheten til å være en del av nettverket, og for den erfaringen og kunnskapen som deles gjennom samlinger og nettverksmøter. Det er positivt å se at over 80 % av ressurspsykeleierne har videreformidlet informasjon fra nettverksmøter og årlig fagdag. Samtidig ser vi en markant nedgang i ressurspersoner som har hatt internundervisning på eget arbeidssted, noe vi ønsker å se nærmere på de kommende år. Det kommer også frem at tilgjengelig støtte for kolleger er en viktig faktor som fungerer godt i funksjonen som ressursperson.

Nettverket har som mål å bedre samhandlingen, på tvers av nivåer og faggrupper. Posteren som nettverket presenterte på Landskonferansen i palliasjon viser hvilken informasjon ressurspsykeleiere i henholdsvis sykehus og kommune mener er viktigst å få ved overflytting av palliative pasienter. Dette er viktige funn som må gjøres mer kjent. Bruk av IP og Palliativ kartlegging- og behandlingsplan er også verktøy vi må ha med i det videre arbeidet.

Nettverket har gjennomført årsplanen for 2024, med noen unntak. Generelt viser rapporteringen at det er behov for mer systematisk informasjon om nettverket, vi ser at det trengs å jobbes kontinuerlig med ledelsesforankring og synliggjøring av nettverket. Vi trenger også å holde fast på målet om å øke andelen som informerer nyansatte på sitt arbeidssted om nettverket og rollen som ressursperson. Vi ønsker også å oppdatere hospiteringsplanen og se på muligheter for forbedring av ordningen.

Nettverket har hatt jevn drift og god stabilitet, og vi har et engasjert og svært kunnskapsrikt nettverk. Vi er stolte over det vi sammen får til, og det er inspirerende å se hva den enkelte ressursperson får til på eget arbeidssted.